

Op weg naar het vernieuwde pensioen van bpfBOUW



Jouw vernieuwde pensioen
Veel blijft hetzelfde, maar er zijn ook veranderingen

[Ga naar het artikel](#)

Interview sociale partners
“Samen goede afspraken gemaakt”

[Ga naar het artikel](#)

Veelgestelde vragen
Hoe zeker is mijn pensioen straks?

[Ga naar het artikel](#)



Van links naar rechts: Gijs Lokhorst, George Raessens, Hans Crombeen en Eline Lundgren.

“Het is ongelooflijk belangrijk dat mensen een goede pensioen-voorziening hebben”

Werkgevers- en werknemersorganisaties in de bouw trokken samen op om een transitieplan op te stellen voor de overgang naar het vernieuwde pensioen van bpfBOUW. Dat alles in overleg met hun achterban en pensioenfondsen bpfBOUW. “Het transitieplan dat we naar bpfBOUW hebben gestuurd, is een goed totaalpakket.”

Hans Crombeen (FNV-bestuurder), Gijs Lokhorst (CNV-bestuurder) en George Raessens (vicevoorzitter Bouwend Nederland) zitten vaker samen rond de tafel. Bijvoorbeeld om afspraken te maken over een nieuwe cao voor de bouw. Op dat soort momenten staan ze soms lijnrecht tegenover elkaar. Deze keer trokken ze echt samen op, benadrukt George Raessens.

“Ik denk dat ik mede namens Gijls en Hans spreek dat we samen goede afspraken hebben gemaakt voor werknemers in de sector en gepensioneerden. Het is ons streven geweest om de goede dingen uit het huidige pensioen te behouden. We hebben een solide transitieplan neergezet. Zowel voor de sector als voor individuele bedrijven en individuele werknemers.” Sociale partners vinden het ongelooflijk belangrijk dat mensen een goede pensioenvoorziening hebben.

Ongeveer 15 jaar
De roep vanuit de politiek om de regels voor pensioen aan te passen klonk al 15 jaar geleden. Het is voor de politiek

en de sociale partners een proces van lange adem. Een jaar of 8 geleden was volgens Eline Lundgren, voorzitter van bpfBOUW, het moment dat sociale partners en de pensioensector met elkaar begonnen te praten over wat de nieuwe regels voor de pensioenen voor de bouw zouden kunnen betekenen. “Ik ben blij met het pakket van afspraken dat nu is vastgelegd in het transitieplan. De belangen van alle deelnemers en gepensioneerden zijn goed meegenomen.”

Op weg naar 1 januari 2026
Het transitieplan van de sociale partners is een belangrijke stap op weg naar 1 januari 2026. Dat is het moment dat bpfBOUW de overstap maakt naar het vernieuwde pensioen. Pensioenfondsen in ons land hebben uiterlijk tot 1 januari 2026 de tijd om over te gaan op de nieuwe regels.

Veel blijft hetzelfde
De bpfBOUW-voorzitter noemt de overstap een enorm grote stap, maar ze voegt toe dat voor deelnemers veel hetzelfde blijft in de vernieuwde pensioenregeling. Lundgren maakt de vergelijking

tussen een benzineauto en een elektrische auto. “De techniek zal zeggen dat er veel verandert en de persoon die instapt zal slechts een paar veranderingen opmerken.” “Als het over pensioen gaat dan behouden we de zekerheden die we nu hebben. Alle deelnemers en gepensioneerden van bpfBOUW kunnen blijven rekenen op een solide pensioen. Hoe oud ze ook worden.” En dat was ook de inzet van de sociale partners toen ze aan de slag gingen met het transitieplan.



Van links naar rechts: Hans Crombeen, George Raessens en Gijls Lokhorst.

Kleinere buffers = meer ruimte voor indexeren
Een groot pluspunt is volgens bpfBOUW en de sociale partners dat pensioenfondsen straks minder grote buffers hoeven aan te houden. Dat geeft bpfBOUW meer ruimte om de pensioenen te verhogen als de opbrengsten van de beleggingen goed zijn. Hun pensioenpotten gaan dan namelijk omhoog. Maar als de beleggingen tegenvallen, dalen de pensioenpotten. Een grote verandering is daarom dat het

daarom meer op dan de premie van oudere deelnemers. Dat is eerlijker. Door de overstap van het huidige naar het vernieuwde pensioen, kan het nodig zijn om leeftijdsgroepen een vergoeding te geven. De hoogte van die vergoeding (compensatie) staat nog niet vast, de manier waarop we dit berekenen wel.

Sociale partners willen voorkomen dat het pensioen dat gepensioneerden krijgen teveel gaat schommelen. “Ze hebben maatregelen afgesproken waardoor bpfBOUW de pensioenen van gepensioneerden zo stabiel mogelijk kan houden, ook als de beleggingen tegenvallen”, zegt Lundgren. “Zo streeft bpfBOUW naar een ‘buffer’ – een soort spaarpot – van 7% van het vermogen voor als de beleggingen negatief uitpakken. Ook worden positieve en negatieve opbrengsten over 3 jaar verspreid. Dit geeft minder schommelingen voor gepensioneerden.”

Nieuwsgierig om meer te lezen over het vernieuwde pensioen van bpfBOUW?
Kijk hiervoor op: [bpfbouw.nl/vernieuwdpensioen](#)

In het vernieuwde pensioen levert de premie van jongere deelnemers

vernieuwde pensioen meer gaat meebewegen met de economie.



Voorzitter bpfBOUW Eline Lundgren

TIJDLIJN: WAT IS ER AL GEBEURD?

NIEUWE PENSIENOWET
De Eerste en Tweede Kamer hebben de **Wet toekomst pensioenen (Wtp)** aangenomen. Deze nieuwe regels voor pensioen gelden vanaf 1 juli 2023. Alle pensioenfondsen moeten vanaf 1 januari 2026 volgens de nieuwe regels werken. Eerder mag ook.

Wat betekent dit voor jou?
Door de nieuwe regels wordt jouw pensioen bij bpfBOUW vernieuwd. Daar wordt nu al hard aan gewerkt. Het vernieuwde pensioen van bpfBOUW gaat op 1 januari 2026 in.

AFSPRAKEN GEMAAKT
Sociale partners (werknemers- en werkgeversorganisaties) hebben samen bepaald hoe het vernieuwde pensioen van bpfBOUW eruit komt te zien. De afspraken hierover staan in het **transitieplan**.

Nieuwe regels

AANVULLENDE AFSPRAKEN
Het bestuur van bpfBOUW heeft de afspraken beoordeeld. Sociale partners hebben een paar aanvullende afspraken gemaakt.

Wat betekent dit voor jou?
Je vindt de belangrijkste afspraken op pagina 3 van deze krant. Op [bpfbouw.nl](#) kun je het **transitieplan** en een samenvatting hiervan lezen.

BESLUIT BPFBOUW
BpfBOUW heeft laten weten dat het de afspraken van sociale partners kan uitvoeren.

Juli 2023

Juni 2024

December 2024

Februari 2025

WAT GAAT ER NOG GEBEUREN?

VOORLOPIG OVERZICHT VAN JE VERNIEUWDE PENSIËN
BpfBOUW werkt hard aan het voorbereiden van je vernieuwde pensioen. In het najaar van 2025 krijg je een voorlopig overzicht.

Wat betekent dit voor jou?
Je krijgt eerst een schatting van je vernieuwde pensioen vanaf 1 januari 2026.

JE VERNIEUWDE PENSIËN GAAT IN
Op 1 januari 2026 gaat je vernieuwde pensioen van bpfBOUW in.

Wat betekent dit voor jou?
Het pensioen dat je voor 1 januari 2026 bij ons hebt opgebouwd, gaat in je pensioenpot. Je ontvangt in het voorjaar van 2026 een overzicht met hoeveel geld er in jouw pensioenpot zit. En het verwachte bedrag dat je maandelijks krijgt als je met pensioen gaat. Ontvang je al elke maand pensioen? Uiteraard blijft dit zo.

1 januari 2026

Bekijk je definitieve bedrag in [mijn.bpfbouw.nl](#)

Najaar 2025

Januari 2026

Voorjaar 2026

1 januari 2026

JOUW VERNIEUWDE PENSIËN

Vanaf 1 januari 2026 heb je een vernieuwd pensioen bij bpfBOUW. Wat betekent dit voor jou? We laten het je zien aan de hand van de afspraken die werknemers- en werkgeversorganisaties hierover gemaakt hebben.

Veel blijft hetzelfde

Je krijgt net als nu maandelijks pensioen van ons. Zolang je leeft. Als je een partner of kinderen hebt, dan regelt bpfBOUW een pensioen voor ze als je overlijdt. Dat is nu belangrijk, en blijft ook na 1 januari 2026 belangrijk.

Wat er verandert

Pensioenpot
Straks heeft iedereen een pensioenpot. Hier gaat het pensioen in dat jij voor 1 januari 2026 al bij bpfBOUW had. Uit je pensioenpot ontvang je elke maand pensioen.

Beleggen
Voor een goed pensioen nu en in de toekomst, beleggen we het geld uit alle pensioenpotten samen. Omdat je al met pensioen bent, beleggen we jouw pensioenpot met minder risico dan voor jongeren. Zo kan jouw pensioen minder op en neer bewegen.

Vakantiegeld
Je ontvangt nu jaarlijks je vakantiegeld in mei. Vanaf 1 januari 2026 verdelen we je vakantiegeld over 12 maanden. Je krijgt dan elke maand een twaalfde deel van wat je normaal in mei zou ontvangen. Dit komt dan bij je pensioen dat je al elke maand ontvangt.

Veelgestelde vragen aan bpfBOUW

Hoe zeker is mijn pensioen straks?

→ Het vernieuwde pensioen sluit zoveel mogelijk aan bij de huidige pensioenregeling. Het is een belangrijke doelstelling om de pensioenen minimaal gelijk te houden na de overstap op het vernieuwde pensioen van bpfBOUW. Hoe beter onze financiële situatie is, hoe groter de kans dat de pensioenen omhooggaan. We kijken daarbij naar de dektingsgraad van bpfBOUW op het moment dat we overgaan op het vernieuwde pensioen. Is de dektingsgraad hoger dan ongeveer 114%, dan wordt alles

boven dit percentage over alle deelnemers en gepensioneerden verdeeld. Dit betekent dat we (een deel van) de gemiste indexatie kunnen compenseren.

Ik heb gehoord dat mijn pensioen straks gaat meebewegen met de economie. Wat moet ik me daarbij voorstellen?

→ Het klopt dat pensioen gaat meebewegen met de economie. Je pensioen kan daardoor eerder omhoog maar ook omlaag.

Maar omdat je al met pensioen bent, willen we eventuele verlagingen zo klein mogelijk houden. Daar nemen we maatregelen voor. Zo spreiden we de resultaten van de beleggingen over 3 jaar uit en we houden een buffer voor ons samen aan. Deze buffer werkt als een soort spaarpot. Als het goed gaat met de economie en de beleggingen dan stoppen we hier geld in. En als het juist niet goed gaat, halen we hier geld uit om de pensioenen aan te vullen. Dit zorgt voor meer stabiliteit. Je pensioen kan 1 keer per jaar veranderen. Net als nu laten we je dan weten wat je pensioen het volgende jaar wordt.

Blijft het partnerpensioen en wezenpensioen ook in het vernieuwde pensioen bestaan, mocht ik komen te overlijden?

→ Ja, dat blijft zo. Je hebt dit opgebouwd en daar kan je van op aan. Je partner ontvangt partnerpensioen en je kinderen krijgen wezenpensioen. BpfBOUW regelt

een pensioen voor ze als je overlijdt. Dat is nu belangrijk en blijft ook binnen het vernieuwde pensioen belangrijk. Jouw partner krijgt partnerpensioen. Het maakt niet uit of jouw partner al wel of niet met pensioen is. En dit partnerpensioen loopt door zolang je partner leeft.

Heb je zelf ook vragen over het vernieuwde pensioen van bpfBOUW?

Kijk voor meer informatie op: [bpfbouw.nl/vernieuwdpensioen](#). Of neem **contact** met ons op. Je kan ons mailen, bellen of met ons chatten.

Alvast bedankt!

Vragenlijst invullen →

Nieuwe regels voor pensioen: waarom eigenlijk?

In Nederland is pensioen goed geregeld. En dat willen we graag zo houden. Daarom zijn er nieuwe regels voor alle pensioenfondsen in Nederland gemaakt. Maar dat betekent niet dat alles verandert. Daar lees je meer over op bladzijde 3. Corhilde van Beijeren (bestuurder van bpfBOUW) geeft je hieronder de belangrijkste redenen waarom er nieuwe regels zijn gemaakt.

Onze samenleving is veranderd
We worden bijvoorbeeld steeds ouder. Daardoor moeten pensioenfondsen langer pensioen betalen. Ook wisselen we vaker van baan of worden we zzp'er. Daardoor wisselen we van pensioenfonds of zijn we zelfstandig. Daardoor wisselen de nieuwe regels sluiten beter aan bij deze ontwikkelingen.

Verhogen pensioenen
De oude regels voor pensioen maakten het ook moeilijk om pensioen te verhogen. Dat komt omdat we hele grote buffers voor ons samen moesten hebben. Dat was nodig om ook bij een lage rente de hoogte van de pensioenen te kunnen beloven. Daardoor konden we de pensioenen vaak maar voor een deel of zelfs helemaal niet verhogen. De nieuwe regels maken het makkelijker om de pensioenen te verhogen als het goed gaat met onze beleggingen. En daarmee kunnen we de stijging van de prijzen beter bijhouden.

Meer weten over de nieuwe regels en wat dit betekent voor je pensioen?
Kijk op [bpfbouw.nl/vernieuwdpensioen](#)

Nieuwe regels

1

2

3

4

5

6

Geef je mening!
(en maak kans op € 50)

Wij zijn heel benieuwd wat je van deze krant vindt! Geef jouw mening door een vragenlijst in te vullen, dat duurt niet langer dan 5 minuten.

En dan maak je ook kans op een van de 5 cadeaubonnen ter waarde van € 50! Nu de vragenlijst zo snel mogelijk in na het lezen van de krant. Je kunt de vragenlijst invullen door onderstaande button te klikken.

Corhilde van Beijeren, bestuurslid namens de werknemersorganisaties.