

Op weg naar het vernieuwde pensioen van bpfBOUW



Jouw vernieuwde pensioen
Veel blijft hetzelfde, maar er zijn ook veranderingen

[Ga naar het artikel](#)

Interview sociale partners
“Samen goede afspraken gemaakt”

[Ga naar het artikel](#)

Veelgestelde vragen
Heb ik straks nog wel pensioen van bpfBOUW?

[Ga naar het artikel](#)



Van links naar rechts:
Gijs Lokhorst, George Raessens,
Hans Crombeen en Eline Lundgren.

Werkgevers- en werknemersorganisaties in de bouw trokken samen op om een transitieplan op te stellen voor de overgang naar het vernieuwde pensioen van bpfBOUW. Dat alles in overleg met hun achterban en pensioenfondsen bpfBOUW. “Het transitieplan dat we naar bpfBOUW hebben gestuurd, is een goed totaalpakket.”

Hans Crombeen (FNV-bestuurder), Gijs Lokhorst (CNV-bestuurder) en George Raessens (vicevoorzitter Bouwend Nederland) zitten vaker samen rond de tafel. Bijvoorbeeld om afspraken te maken over een nieuwe cao voor de bouw. Op dat soort momenten staan ze soms lijnrecht tegenover elkaar. Deze keer trokken ze echt samen op, benadrukt George Raessens.

“Ik denk dat ik mede namens Gijs en Hans spreek dat we samen goede afspraken hebben gemaakt voor werknemers in de sector en gepensioneerd. Het is ons streven geweest om de goede dingen uit het huidige pensioen te behouden. We hebben een solide transitieplan neergezet. Zowel voor de sector als voor individuele bedrijven en individuele werknemers.” Sociale partners vinden het ongelooflijk belangrijk dat mensen een goede pensioenvoorziening hebben.

Ongeveer 15 jaar
De roep vanuit de politiek om de regels voor pensioen aan te passen klonk al 15 jaar geleden. Het is voor de politiek

en de sociale partners een proces van lange adem. Een jaar of 8 geleden was volgens Eline Lundgren, voorzitter van bpfBOUW, het moment dat sociale partners en de pensioensector met elkaar begonnen te praten over wat de nieuwe regels voor de pensioenen voor de bouw zouden kunnen betekenen. “Ik ben blij met het pakket van afspraken dat nu is vastgelegd in het transitieplan. De belangen van alle deelnemers en gepensioneerd zijn goed meegenomen.”

Op weg naar 1 januari 2026
Het transitieplan van de sociale partners is een belangrijke stap op weg naar 1 januari 2026. Dat is het moment dat bpfBOUW de overstap maakt naar het vernieuwde pensioen. Pensioenfondsen in ons land hebben uiterlijk tot 1 januari 2026 de tijd om over te gaan op de nieuwe regels.

Veel blijft hetzelfde
De bpfBOUW-voorzitter noemt de overstap een enorm grote stap, maar ze voegt toe dat voor deelnemers veel hetzelfde blijft in de vernieuwde pensioenregeling. Lundgren maakt de vergelijking

tussen een benzineauto en een elektrische auto. “De techniek zal zeggen dat er veel verandert en de persoon die instapt zal slechts een paar veranderingen opmerken.” “Als het over pensioen gaat dan behouden we de zekerheden die we nu hebben. Alle deelnemers en gepensioneerd van bpfBOUW kunnen blijven rekenen op een solide pensioen. Hoe oud ze ook worden.” En dat was ook de inzet van de sociale partners toen ze aan de slag gingen met het transitieplan.



Van links naar rechts:
Hans Crombeen, George Raessens en Gijs Lokhorst.

Pensioenpot
Er zijn enkele belangrijke vernieuwingen voor het pensioen van bpfBOUW. Zo krijgt iedereen bij bpfBOUW vanaf 1 januari 2026 een eigen pensioenpot. Als je met pensioen bent, betaalt bpfBOUW je pensioen uit die pensioenpot. De premie die je samen met je werkgever voor pensioen betaalt zolang je in de bouw werkt, gaat in de pensioenpot. Het pensioenfonds blijft de premies voor pensioen beleggen. Maar nu is het nog zo dat de premie die jongeren betalen evenveel pensioen oplevert als de premie die oudere deelnemers betalen. Dat lijkt logisch, maar is het niet. De premie van jonge deelnemers kan veel langer worden belegd en dus meer opbrengen dan de premie van oudere deelnemers.

In het vernieuwde pensioen levert de premie van jongere deelnemers

daarom meer op dan de premie van oudere deelnemers. Dat is eerlijker. Door de overstap van het huidige naar het vernieuwde pensioen, kan het nodig zijn om leeftijdsgroepen een vergoeding te geven. De hoogte van die vergoeding (compensatie) staat nog niet vast, de manier waarop we dit berekenen wel.

Kleinere buffers = meer ruimte voor indexeren
Een groot pluspunt is volgens bpfBOUW en de sociale partners dat pensioenfondsen straks minder grote buffers hoeven aan te houden. Dat geeft bpfBOUW meer ruimte om de pensioenen te verhogen als de opbrengsten van de beleggingen goed zijn. Hun pensioenpotten gaan dan namelijk omhoog. Maar als de beleggingen tegenvallen, dalen de pensioenpotten. Een grote verandering is daarom dat het

vernieuwde pensioen meer gaat meebewegen met de economie.

Sociale partners willen voorkomen dat het pensioen dat gepensioneerd krijgen teveel gaat schommelen. “Ze hebben maatregelen afgesproken waardoor bpfBOUW de pensioenen van gepensioneerd zo stabiel mogelijk kan houden, ook als de beleggingen tegenvallen”, zegt Lundgren. “Zo streeft bpfBOUW naar een ‘buffer’ – een soort spaarpot – van 7% van het vermogen voor als de beleggingen negatief uitpakken. Ook worden positieve en negatieve opbrengsten over 3 jaar verspreid. Dit geeft minder schommelingen voor gepensioneerd.”

Nieuwsgierig om meer te lezen over het vernieuwde pensioen van bpfBOUW?
Kijk hiervoor op: [bpfbouw.nl/vernieuwdpensioen](#)

Wij houden je op de hoogte

We hebben nieuwe regels voor pensioen in Nederland. bpfBOUW stapt daarom op 1 januari 2026 over naar een vernieuwd pensioen. Daar wordt nu hard aan gewerkt. We vertellen je graag wat we al weten over het vernieuwde pensioen van bpfBOUW. En over de stappen die nog gezet moeten worden. In het najaar van 2025 krijg je bijvoorbeeld een voorlopig overzicht van je vernieuwde pensioen.

Wij zorgen voor jouw pensioen

Vanaf 1 januari 2026 krijg je automatisch jouw vernieuwde pensioen. Daar hoeft je zelf niets voor te doen. Wij begeleiden je stap voor stap naar jouw vernieuwde pensioen.

Check wel even je gegevens

In Mijn Bouwpensioen vind je informatie over jouw pensioen én welke contactgegevens we van je hebben, zoals je e-mailadres. Deze pas je makkelijk zelf aan. En je kunt gelijk aangeven of je informatie over je pensioen digitaal wil ontvangen. Dan krijg je altijd een e-mail als er belangrijke informatie voor je klaarstaat. [Mijn Bouwpensioen](#) vind je op [bpfbouw.nl](#). Je logt er in met je DigiD.

Meer weten over het vernieuwde pensioen van bpfBOUW?

Kijk hiervoor op: [bpfbouw.nl/vernieuwdpensioen](#)

In verschillende video's leggen we het vernieuwde pensioen van bpfBOUW kort uit.

ZO WERKT PENSIËN

Pensioen is ‘geld voor later’. Voor als je niet meer hoeft te werken. We hebben dit in Nederland al heel lang goed geregeld. En dit blijft ook zo nu we nieuwe regels voor pensioen hebben.

Je totale pensioen bestaat vaak uit drie delen:

1. De AOW die je vanaf je AOW-leeftijd van de overheid ontvangt.
2. Pensioen dat je van een of meer pensioenfondsen krijgt, waaronder bpfBOUW.
3. Het deel dat je misschien zelf regelt. Bijvoorbeeld spaargeld of een lijfrente.

Je hebt pensioen bij bpfBOUW. Daarvoor betaalde je samen met je werkgever elke maand een bedrag. Dat geld blijven wij voor je beleggen, bijvoorbeeld in vastgoed. Zo zorgen wij ervoor dat je pensioen meer waard kan worden.

Meer weten over je pensioen bij bpfBOUW?

Kijk dan op: [bpfbouw.nl](#)

Heb je bij meer pensioenfondsen een pensioen, of wil je meer weten over jouw AOW? Kijk dan ook op [mijnpensioenoverzicht.nl](#)

TIJDLIJN: WAT IS ER AL GEBEURD?

NIEUWE PENSIËNENWET
De Eerste en Tweede Kamer hebben de **Wet toekomst pensioenen (Wtp)** aangenomen. Deze nieuwe regels voor pensioen gelden vanaf 1 juli 2023. Alle pensioenfondsen moeten vanaf 1 januari 2026 volgens de nieuwe regels werken. Eerder mag ook.

Wat betekent dit voor jou?
Door de nieuwe regels wordt jouw pensioen bij bpfBOUW vernieuwd. Daar wordt nu al hard aan gewerkt. Het vernieuwde pensioen van bpfBOUW gaat op 1 januari 2026 in.

AFSPRAKEN GEMAAKT
Sociale partners (werknemers- en werkgeversorganisaties) hebben samen bepaald hoe het vernieuwde pensioen van bpfBOUW eruit komt te zien. De afspraken hierover staan in het **transitieplan**.

AANVULLENDE AFSPRAKEN
Het bestuur van bpfBOUW heeft de afspraken beoordeeld. Sociale partners hebben een paar aanvullende afspraken gemaakt.

Wat betekent dit voor jou?
Je vindt de belangrijkste afspraken op pagina 3 van deze krant. Op [bpfbouw.nl](#) kun je het **transitieplan** en een samenvatting hiervan lezen.

BESLUIT BPFBOUW
BpfBOUW heeft laten weten dat het de afspraken met sociale partners kan uitvoeren.

Juli 2023

Juni 2024

December 2024

Februari 2025

WAT GAAT ER NOG GEBEUREN?

VOORLOPIG OVERZICHT VAN JE vernieuwde pensioen
BpfBOUW werkt hard aan het voorbereiden van je vernieuwde pensioen. In het najaar van 2025 krijg je een voorlopig overzicht.

Wat betekent dit voor jou?
Je krijgt eerst een schatting van je vernieuwde pensioen vanaf 1 januari 2026.

JE vernieuwde pensioen GAAT IN
Op 1 januari 2026 gaat je vernieuwde pensioen van bpfBOUW in.

Wat betekent dit voor jou?
Het pensioen dat je voor 1 januari 2026 bij ons hebt opgebouwd, gaat in je pensioenpot. Je ontvangt in het voorjaar van 2026 een overzicht met hoeveel geld er in jouw pensioenpot zit. En het verwachte bedrag dat je maandelijks krijgt als je met pensioen gaat. Ontvang je al elke maand pensioen? Uiteraard blijft dit zo.

1 januari 2026

Bekijk je definitieve bedrag in [mijn.bpfbouw.nl](#)

Najaar 2025

Januari 2026

Voorjaar 2026

1 januari 2026

JOUW vernieuwde pensioen

Op 1 januari 2026 is het zover. BpfBOUW stapt op die dag over op de nieuwe regels voor pensioen. Wat betekent dit voor jou? We laten het je zien aan de hand van de afspraken die werknemers- en werkgeversorganisaties hierover hebben gemaakt.

Veel blijft hetzelfde

Je krijgt als je met pensioen bent, net als nu, elke maand pensioen van bpfBOUW. Zolang je leeft. En je kunt straks nog steeds kiezen wanneer je met pensioen wilt. Je kan er ook nog steeds voor kiezen om voor een deel met pensioen te gaan en voor een deel te blijven werken. Dat heet deeltijdpensioen. Het door jou voor 1 januari 2026 opgebouwde partner- en wezenpensioen blijft ook staan.

Wat er verandert

Pensioenpot
Het pensioen dat je voor 1 januari 2026 bij ons hebt opgebouwd, gaat in je pensioenpot. Je ontvangt in het voorjaar van 2026 een overzicht met hoeveel geld er in jouw pensioenpot zit. En het verwachte bedrag dat je maandelijks krijgt als je met pensioen gaat. Ontvang je al elke maand pensioen? Uiteraard blijft dit zo.

Het geld van alle pensioenpotten samen beleggen we. De resultaten van deze beleggingen verdelen we over de pensioenpotten. Bij beleggen hoort risico. Het resultaat kan goed of minder goed zijn. Je pensioenpot gaat hierdoor omhoog en omlaag. De resultaten van het beleggen gaan we verdelen. Hoe we dat doen hangt af van je leeftijd.

Ben je nog jong?
Dan duurt het nog lang voor je met pensioen gaat. Jouw pensioenpot gaat meer op en neer. Er is namelijk nog veel tijd om mogelijke dalingen weer goed te maken.

Kom je dichter bij je pensioendatum?
Dan heb je al veel geld in jouw pensioenpot en wil je meer zekerheid over de hoogte van je pensioen na pensioenering. We zorgen ervoor dat jouw pensioenpot zo min mogelijk verandert.

Veelgestelde vragen aan bpfBOUW

Heb ik straks nog wel pensioen van bpfBOUW? Hoe zeker is dat?

→ Zodra we overstappen op het vernieuwde pensioen gaat het pensioen dat je had opgebouwd over naar je eigen pensioenpot. Er verdwijnt dus geen pensioen door de overstap. Het is een belangrijke doelstelling om de opgebouwde pensioenen ten minste gelijk te houden na de overstap.

Je kunt altijd zien hoeveel geld er in je pensioenpot zit. Jouw pensioen betalen we straks uit jouw pensioenpot. Je pensioenpot gaat meebewegen met de beleggingen. Gaat het goed met de economie, dan is dat goed voor je pensioenpot. Andersom kan natuurlijk ook. Als het minder goed gaat met de economie dan zal je pensioenpot omlaaggaan.

We zetten ook een deel van de beleggingsopbrengsten opzij en bouwen zo een buffer voor ons samen op. Deze buffer werkt als een soort spaarpot. Als het goed gaat met de economie en de beleggingen stoppen we hier geld in. En als het juist niet goed gaat, dan halen we hier geld uit om de pensioenpotten aan te vullen als dat nodig is. Dit zorgt voor meer stabiliteit.

Kan ik straks eerder met pensioen? Of juist langer doorwerken?

→ Je kiest zelf wanneer je met pensioen wilt gaan. Dat is nu zo en dat blijft zo. Pensioen gaat niet automatisch in. Veel mensen kiezen ervoor om hun pensioen op dezelfde dag te laten ingaan als hun AOW. Maar er zijn ook mensen die het eerder of later laten ingaan. Of ze kiezen ervoor om voor een deel met pensioen te gaan, en daarnaast voor een deel te blijven werken. Dat heet deeltijdpensioen. Deze keuzes blijven bestaan in het vernieuwde pensioen van bpfBOUW.

Heb je zelf ook vragen over het vernieuwde pensioen van bpfBOUW?

Kijk voor meer informatie op: [bpfbouw.nl/vernieuwdpensioen](#)
Of neem **contact** met ons op. Je kan ons mailen, bellen of met ons chatten.

Nieuwe regels voor pensioen: waarom eigenlijk?

In Nederland is pensioen goed geregeld. En dat willen we graag zo houden. Daarom zijn er nieuwe regels voor alle pensioenfondsen in Nederland gemaakt. Maar dat betekent niet dat alles verandert. Daar lees je meer over op bladzijde 3. Corhilde van Beijeren (bestuurder van bpfBOUW) geeft je hieronder de belangrijkste redenen waarom er nieuwe regels zijn gemaakt.

Onze samenleving is veranderd
We worden bijvoorbeeld steeds ouder. Daardoor moeten pensioenfondsen langer pensioen betalen. Ook wisselen we vaker van baan of worden we zzp'er. Daardoor wisselen we van pensioenfonds of zijn we zelfs helemaal niet meer aangesloten bij een pensioenfonds. De nieuwe regels sluiten beter aan bij deze ontwikkelingen.

Verhogen pensioenen
De oude regels voor pensioen maakten het ook moeilijk om pensioen te verhogen. Dat komt omdat we hele grote buffers voor ons samen moesten hebben. Dat was nodig om ook bij een lage rente de hoogte van de pensioenen te kunnen beloven. Daardoor konden we de pensioenen vaak maar voor een deel of zelfs helemaal niet verhogen. De nieuwe regels maken het makkelijker om de pensioenen te verhogen als het goed gaat met onze beleggingen. En daarmee kunnen we de stijging van de prijzen beter bijhouden.

Meer weten over de nieuwe regels en wat dit betekent voor je pensioen?
Kijk op [bpfbouw.nl/vernieuwdpensioen](#)

Geef je mening!
(en maak kans op € 50)

Wij zijn heel benieuwd wat je van deze krant vindt! Geef jouw mening door een vragenlijst in te vullen, dat duurt niet langer dan 5 minuten.

En dan maak je ook kans op een van de 5 cadeaubonnen ter waarde van € 50! Vul de vragenlijst zo snel mogelijk in na het lezen van de krant. Je kunt de vragenlijst invullen door onderstaande button te klikken.

Alvast bedankt!

Vragenlijst invullen →