



**REGLEMENT VROEGPENSIOEN
NATUURSTEENBEDRIJF VAN DE STICHTING
BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE
BOUWNIJVERHEID**

INHOUDSOPGAVE

	Pagina	
Artikel 1	Begripsbepalingen	3
Artikel 2	Deelnemers en aspirant-deelnemers	5
Artikel 3	Aanspraken	6
Artikel 4	Premie en financiering	7
Artikel 5	Wijze van premiebetaling	7
Artikel 6	Vroegpensioen	8
Artikel 7	Voortzetting deelneming zonder premiebetaling	8
Artikel 8	Flexibele vroegpensionering	10
Artikel 9	Premie en aanspraken bij een kortere dan de normale arbeidsduur	11
Artikel 10	Geen aanspraak op vroegpensioen	11
Artikel 11	Premievrije aanspraken	12
Artikel 12	Waardeoverdracht	12
Artikel 13	Waardeoverdracht bij uitstel vroegpensioenuitkering	13
Artikel 14	Aanvraag en toekenning van een vroegpensioenuitkering	13
Artikel 15	Uitkering van vroegpensioen	14
Artikel 16	Toeslagverlening	15
Artikel 17	Extra uitkeringen	16
Artikel 18	Vrijwillige voortzetting/vrijwillige deelneming	16
Artikel 19	Scheiding/beëindiging geregistreerd partnerschap	17
Artikel 20	Vrijstelling van de vroegpensioenregeling	17
Artikel 21	Voorschriften bij het verlenen van vrijstelling	20
Artikel 22	Intrekken van de vrijstelling	21
Artikel 23	Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	21
Artikel 24	Verbreking financieel evenwicht	23
Artikel 25	Intrekking verplichting tot deelneming	23
Artikel 26	Informatie	23
Artikel 27	Bijzondere gevallen	24
Artikel 28	Overgangsbepalingen	24
Artikel 29	Fiscaal slotartikel	24
Artikel 30	Uitvoering na fusie	24
Artikel 31	Inwerkingtreding	24

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit vroegpensioenreglement gelden de definities die opgenomen zijn in artikel 2 van de statuten van het *fonds*.

Verder wordt verstaan onder:

arbeidsongeschiktheid: *arbeidsongeschiktheid* wordt aanwezig geacht indien een aanspraak op een uitkering ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), dan wel de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) bestaat;

arbeidsovereenkomst: individuele en collectieve arbeidsovereenkomsten die van toepassing zijn op de *deelnemers* van het *vroegpensioenfonds*;

deelnemer (aspirant-deelnemer): de persoon die overeenkomstig artikel 2 van dit reglement als *deelnemer (of aspirant deelnemer)* in de regeling is opgenomen;

deelnemer, gewezen: is de werknemer die nog niet de vroegpensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt en die de deelneming heeft beëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de *vroegpensioendatum* en van wie het *vroegpensioen* niet is afgekocht;

fonds: de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid;

loontrend: het op basis van het aantal *deelnemers* gewogen gemiddelde van de samengestelde wijzigingen in een in dit reglement bepaalde periode van de garantielonen voor (vak)volwassenen c.q. de salarissen voor werknemers van 22 jaar en ouder conform de CAO voor de Bouwnijverheid, de CAO Afbouw, de CAO voor het Natuursteenbedrijf, de CAO voor de Timmerfabrieken, de CAO voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen en de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven. Bij toepassing van de vorige volzin blijven de eventueel inbegrepen functieherwaarderingen buiten beschouwing;

overeengekomen vast loon: het individueel geldend loon voor een voltijd dienstverband (exclusief vakantietoeslag) als aangegeven in de laatst geldende collectieve arbeidsovereenkomst, afgesproken tussen werkgevers en werknemers als bedoeld in de laatst geldende verplichtstellingsbeschikking van het *Vroegpensioenfonds*. Overuren en reizen buiten de normale werktijd behoren niet tot het *overeengekomen vast loon*. Een vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming dan ook, zoals een dertiende maand, een vaste eindejaarsuitkering of gegarandeerde tantième, wordt mede in aanmerking genomen voor zover dit tussen de *werkgever* en werknemer schriftelijk is overeengekomen;

partner, gewezen:

- a. degene van wie het huwelijk met de (*gewezen*) *deelnemer* of *uitkeringsgerechtigde* is geëindigd door echtscheiding anders dan wegens dood of vermissing, dan wel door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- b. degene van wie het geregistreerd partnerschap met de (*gewezen*) *deelnemer* of *uitkeringsgerechtigde* is beëindigd op de *scheidingsdatum* anders dan wegens dood of vermissing;

pensioenloon: het in enig kalenderjaar over het maximaal bereikbare aantal *werkdagen* te verwerven *overeengekomen vast loon*. In afwijking van de vorige zin geldt voor arbeidsongeschikten het *pensioenloon* als omschreven in artikel 7 lid 6;

pensioenloon, gecorrigeerd: is een leeftijd afhankelijk *pensioenloon* dat tot 1 januari 2006

halfjaarlijks per 1 januari en per 1 juli wordt vastgesteld;

1. tot en met de halfjaarperiode vanaf 1 januari tot 1 juli c.q. 1 juli tot 1 januari, waarin de *deelnemer* de 50^{ste} verjaardag bereikt, gelijk aan het *gemiddeld pensioenloon*;
2. na de in sub 1 van onder *gecorrigeerd pensioenloon* bedoelde halfjaarperiode en tot de halfjaarperiode waarin de *deelnemer* de 55^{ste} verjaardag bereikt is het *gecorrigeerd pensioenloon* ten minste gelijk aan het laatstelijk vastgestelde *gecorrigeerd pensioenloon* na verhoging met de *loontrend* over de sedert die eerdere vaststelling verstreken periode;

Indien echter uit de berekening van de formule:

$$\{(GL) + (LGPi * N)\} / (N + 1) = GP$$

waarin:

GL	=	<i>gemiddeld pensioenloon</i>
LGPi	=	het met de <i>loontrend</i> verhoogde <i>gecorrigeerd pensioenloon</i> zoals bedoeld in sub 1 onder het begrip <i>gecorrigeerd pensioenloon</i> .
N	=	het aantal perioden van een halfjaar dat is verstreken sinds de in sub 1 onder het begrip <i>gecorrigeerd pensioenloon</i> bedoelde periode, met uitzondering van perioden waarin niet is deelgenomen.
GP	=	de uitkomst

een hogere uitkomst voortvloeit, wordt het *gecorrigeerd pensioenloon* op deze hogere uitkomst vastgesteld;

3. Vanaf de halfjaarperiode waarin de *deelnemer* de 55^{ste} verjaardag bereikt tot de *vroegpensioeningangsdatum* het laatstelijk vastgestelde *gecorrigeerd pensioenloon* na verhoging met de *loontrend* over de sedert die eerdere vaststelling verstreken periode;

4. bij gebreke van een in sub 2 van dit lid respectievelijk sub 3 onder het begrip *gecorrigeerd pensioenloon* eerdere vaststelling als gevolg van toetreding of hertoetreding vanaf de 50^{ste} respectievelijk 55^{ste} verjaardag van de *deelnemer* wordt het *gecorrigeerd pensioenloon* de eerste maal na de (her)toetreding vastgesteld op zijn *gemiddelde pensioenloon* overeenkomstig het Reglement Bouwpensioen2000 dan wel op het conform het *gemiddelde pensioenloon*;

pensioenloon, gemiddeld: het *gemiddeld pensioenloon* van de deelnemer wordt tot 1 januari 2006 per 1 januari en per 1 juli van enig jaar bepaald als het gemiddelde per loonbetalingstijdvak van het *overeengekomen vast loon* in de daaraanvolgende periode van 1 januari tot 1 juli respectievelijk van 1 juli tot 1 januari;

pensioenloon, maximum: bedraagt € 65.710,- met ingang van 1 januari 2006. Met ingang van 1 januari 2006 wordt het *maximum pensioenloon* jaarlijks geïndexeerd met de *loontrend* van de CAO voor het Natuursteenbedrijf in het voorgaande kalenderjaar. Ingeval van een negatieve *loontrend* wordt het *maximum pensioenloon* niet verlaagd;

premiegrondslag: is gelijk aan het *gecorrigeerde pensioenloon*;
De *premiegrondslag* wordt tot 1 januari 2006 vastgesteld bij aanvang van de deelneming en zolang de deelneming voortduurt telkens op 1 januari van de jaren daarop volgend;

verplichtstellingsbeschikking: de laatste door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 vastgestelde *verplichtstellingsbeschikking* ten behoeve van het *vroegpensioenfonds*;

vroegpensioen: het geheel aan aanspraken uit hoofde van deze regeling;

vroegpensioenaanspraak: het uitzicht op een *vroegpensioenuitkering*;

vroegpensioenaanspraakgevende periode, bereikbare: de periode op of na 1 januari 1999 tot 1 januari 2006 gelegen vanaf de eerste dag van deelneming als deelnemer bij het *vroegpensioenfonds* tot de *vroegpensioendatum*;

De maximaal bereikbare *vroegpensioenaanspraakgevende* periode wordt op 40 volle dienstjaren gesteld. Een dienstjaar is volledig als *vroegpensioenaanspraken* zijn verworven over alle *werkdagen*. *Vroegpensioenaanspraken* kunnen alleen worden verworven over *werkdagen*. Indien niet over al deze *werkdagen* van een dienstjaar *vroegpensioenaanspraken* zijn verworven, telt dat dienstjaar voor een evenredig deel mee. Een dienstjaar valt samen met een kalenderjaar;

vroegpensioendatum: de eerste dag van de maand waarin de deelnemer respectievelijk gewezen deelnemer 60 jaar wordt of zoveel eerder of later;

vroegpensioenfonds: de Stichting *vroegpensioenfonds* voor het Natuursteenbedrijf;

vroegpensioengrondslag: is gelijk aan het *gecorrigeerd pensioenloon*;
De *vroegpensioengrondslag* wordt tot 1 januari 2006 vastgesteld bij aanvang van de deelneming en zolang de deelneming voortduurt telkens op 1 januari en 1 juli van de jaren daarop volgend;

vroegpensioenleeftijd: de leeftijd van 60 jaar;

vroegpensioenuitkering: betaling of nog te verrichten betaling van *vroegpensioen* of enige andere uitkering tot en met 31 december 2006 door het *vroegpensioenfonds* bij of krachtens de reglementen van het *vroegpensioenfonds* en vanaf 1 januari 2007 door het *fonds* bij of krachtens de *vroegpensioenreglementen* van het *fonds*;

werkdag: de dag waarop de (aspirant-) *deelnemer* betaalde arbeid verricht en die als zodanig wordt aangemerkt in de laatste voor betrokkene geldende collectieve arbeidsovereenkomst, afgesproken tussen werkgevers en werknemers als bedoeld in de laatste geldende *verplichtstellingsbeschikking* van het *vroegpensioenfonds*;

werkloosheid: *werkloosheid* wordt aanwezig geacht indien een aanspraak op een uitkering ingevolge de Werkloosheidwet (WW) bestaat;

Artikel 2 Deelnemers, Aspirant-deelnemer

1. Vanaf 1 januari 1999 tot 1 januari 2006 worden als *deelnemers* beschouwd werknemers van 20 jaar of ouder die de leeftijd van 65 jaar nog niet hebben overschreden, die werkzaam zijn in natuursteenbedrijven als bedoeld onder A. 3. d. van de op 31 januari 2006 geldende *verplichtstellingsbeschikking* van het *fonds*;
2. Vanaf 1 januari 1999 tot 1 januari 2006 worden als *aspirant-deelnemers* beschouwd werknemers jonger dan 20 jaar die werkzaam zijn natuursteenbedrijven als bedoeld onder A. 3. d. van de op 31 januari 2006 geldende *verplichtstellingsbeschikking* van het *fonds*;
3. Met een (aspirant)-*deelnemer* wordt gelijkgesteld:
 - a. degenen, voor wie ingevolge één der sociale verzekeringswetten tot 1 januari 2006 premie aan het *vroegpensioenfonds* wordt betaald;
 - b. degenen, voor wie ingevolge bedrijfseigen regelingen tot januari 2006 premie aan het *vroegpensioenfonds* wordt betaald;
 - c. degenen, voor wie bij of krachtens wettelijke regeling tot 1 januari 2006 in vroegpensioenopbouw bij het *vroegpensioenfonds* wordt voorzien;
 - d. degenen, die door het bestuur op gedaan verzoek tot groepsgewijze of individuele deelneming, tot 1 januari 2006 met inachtneming van de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993, geldend tot 1 januari 2007, zijn toegelaten. Het bestuur kan aan de vrijwillige deelneming bijzondere voorwaarden verbinden.
4. Als *deelnemer* of aspirant *deelnemer* worden niet beschouwd de direct- en indirect-grootaandeelhouders van naamloze vennootschappen en/of besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid als bedoeld in de Pensioenwet.

Aanmelding

5. De (aspirant-)*deelnemer* is gehouden zich ter inschrijving bij het *vroegpensioenfonds* aan te melden. Het *vroegpensioenfonds* verstrekt daarna een aanmeldingsformulier, dat volledig dient te worden ingevuld.
6. Na ontvangst van het volledig ingevulde en ondertekende aanmeldingsformulier zendt het *vroegpensioenfonds* aan de (aspirant-)*deelnemer* een schriftelijke bevestiging van de inschrijving. Deze bevestiging geldt als bewijs van de inschrijving.

Artikel 3 Aanspraken

1. De deelneming geeft aanspraak op:
 - a. *vroegpensioen* ten behoeve van de *deelnemer* of *gewezen deelnemer* op basis van deelneming vóór 1 januari 2006;
 - b. voortzetting van deelname zonder premiebetaling bij *arbeidsongeschiktheid* ten behoeve van de (aspirant-)*deelnemer* tot 1 januari 2006;
 - c. voortzetting van deelname zonder premiebetaling bij *werkloosheid*, gedurende maximaal 6 maanden, ten behoeve van de (aspirant-)*deelnemer* tot 1 januari 2006.
2. De *vroegpensioenuitkering* wordt verminderd met:
 - een *uitkering* krachtens de WAO of de WIA;
 - een *uitkering* uit een particuliere *arbeidsongeschiktheidsverzekering*;
 - een andere wettelijke sociale zekerheidsuitkering wegens *arbeidsongeschiktheid*;
 - een invaliditeitspensioenuitkering of *arbeidsongeschiktheidspensioenuitkering*.

3. Tezamen bedraagt het totaal van alle in lid 2 genoemde *uitkeringen* niet meer dan de totale *uitkering* die aan een *deelnemer* zonder de in lid 2 opgesomde uitkeringen, in een verder gelijke situatie, zou zijn uitgekeerd.

Artikel 4 Premie en financiering

1. Over iedere *werkdag* is, tot 1 januari 2006, met inachtneming van de bepalingen van artikel 9 premie verschuldigd conform dit artikel.
2. De premie bedraagt een percentage van de *premiegrondslag*. Dit premiepercentage wordt per kalenderjaar en voor de aanvang van het kalenderjaar vastgesteld door het bestuur nadat de adviserende actuaris hierover is geraadpleegd.
3. De in lid 2 bedoelde premie is door de werkgever en de werknemer verschuldigd volgens een verdeling zoals is vastgesteld in de laatst geldende collectieve arbeidsovereenkomst, afgesproken tussen werkgevers en werknemers als bedoeld in de laatst geldende *verplichtstellingsbeschikking* van het *vroegpensioenfonds*.
4. Met ingang van 1 januari 2006 bestaat geen premieplicht meer. Tot 1 januari 2006 is er geen premieplicht:
 - a. indien de deelneming is geëindigd;
 - b. voorzover de *deelnemer* op grond van artikel 20 van de verplichting tot deelneming is vrijgesteld;
 - c. ten aanzien van degene die de *vroegpensioendatum* heeft bereikt.
5. Het *vroegpensioen* wordt gefinancierd op basis van het tijdsevenredige recht.

Artikel 5 Wijze van premiebetaling

1. De werkgever is verplicht voor de bij hem in dienst zijnde werknemer voor elke loonperiode, maar minstens eenmaal per vier weken/maand, over elke *werkdag* waarover door hem ingevolge dit reglement premie verschuldigd is, op een door het bestuur aan te geven wijze, de premie met inbegrip van het werknemersdeel te betalen.
2. De werkgever mag het werknemersdeel van de door hem verschuldigde premie inhouden op het door hem aan de werknemer verschuldigde loon.
3. Ingeval een werkgever, door of namens het *vroegpensioenfonds* schriftelijk is aangemaand tot voldoening van een achterstallig premiebedrag, is het bepaalde in lid 1 ten aanzien van de betrokken premieschuld niet langer van toepassing. In dat geval kan de voldoening alleen nog geschieden op de in de aanmaning aangegeven wijze.
4. Is een premie niet tijdig voldaan, dan is vanaf de datum van aanmaning als bedoeld in lid 3, de wettelijke rente over het premiebedrag verschuldigd. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen geheel of gedeeltelijk van rente-invordering af te zien.
5. Is een premie ten behoeve van een *deelnemer*, onbetaald gebleven tot het eind van het kalenderjaar volgend op dat waarin de premienota is opgelegd, dan kan betaling van die premie niet meer leiden tot het verwerven of het toekennen van *vroegpensioenaanspraken* in wat voor zin dan ook, behoudens het bepaalde in artikel 7 leden 15 tot en met 19. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen van het in dit lid bepaalde af te wijken.
6. De in artikel 4 lid 2 bedoelde premie voor een *deelnemer* kan ook door daarvoor in het leven geroepen instanties worden voldaan. *Vroegpensioenaanspraken* worden

op grond van dit lid verstrekt naar rato van de hoogte van de door bovenbedoelde instanties afgedragen premie.

Artikel 6 Vroegpensioen

1. Voor het *vroegpensioen* opgebouwd vanaf 1 januari 1999 tot 1 januari 2006 geldt dat het verzekerde jaarlijkse *vroegpensioen* gelijk is aan het product van:
 - a. de *bereikbare vroegpensioenaanspraakgevende periode* verminderd met het aantal *werkdagen* met betrekking tot de reeds verstreken periode waarover geen premie is voldaan, en
 - b. 1,875% van de laatst geldige *vroegpensioengrondslag*.
2. Voor een (gewezen) deelnemer geboren vóór 1950 gaat het *vroegpensioen* in op de *vroegpensioendatum* en eindigt op de eerste dag van de maand waarin de vroegpensioengerechtigde een ouderdomspensioenuitkering ontvangt doch uiterlijk bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd of bij eerder overlijden.
3. Voor een (gewezen) *deelnemer* geboren na 1949 kan het vroegpensioen slechts ingaan op de *vroegpensioendatum* en eindigen bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd, dan wel bij eerder overlijden, indien sprake is van een *vroegpensioendatum* gelegen vóór de 65-jarige leeftijd.
4. Het bepaalde in artikel 3 lid 2 en 3 van dit reglement is van toepassing op het in dit artikel geregelde *vroegpensioen*.

Artikel 7 Voortzetting deelneming zonder premiebetaling

In verband met arbeidsongeschiktheid

1. Indien en voor zolang een (aspirant-) *deelnemer* een uitkering krachtens de WAO ontvangt en de *vroegpensioendatum* nog niet heeft bereikt, worden op zijn aanvraag *vroegpensioenaanspraken* toegekend ter hoogte van:
 - a. 100% van de *vroegpensioenaanspraken* die zouden zijn verkregen bij de voor hem geldende normale arbeidsduur bij een *arbeidsongeschiktheid* van 65% of meer;
 - b. 50% van de *vroegpensioenaanspraken* die zouden zijn verkregen bij de voor hem geldende normale arbeidsduur bij een *arbeidsongeschiktheid* van 45% of meer, maar minder dan 65%;
 - c. 25% van de *vroegpensioenaanspraken* die zouden zijn verkregen bij de voor hem geldende normale arbeidsduur bij een *arbeidsongeschiktheid* van 25% of meer, maar minder dan 45%.
2. Het in dit lid bepaalde gaat niet eerder in dan één jaar na aanvang van de deelneming. Toekenning van *vroegpensioenaanspraken* vindt plaats tot maximaal één jaar voor de ontvangst van de aanvraag door het *vroegpensioenfonds*.
3. Indien de overeengekomen arbeidsduur minder is dan de normale arbeidsduur vindt vaststelling van de aanspraken plaats met inachtneming van het bepaalde in artikel 9.
4. Indien de (aspirant-) *deelnemer* gebruik maakt van het bepaalde in artikel 8, wordt het recht op voortzetting van deelname zonder premiebetaling bij *arbeidsongeschiktheid* beëindigd vanaf de *vroegpensioendatum*.
5. Indien toepassing van lid 1 tot en met 4 in het individuele geval leidt tot onvoorziene of onbedoelde gevolgen, kan het bestuur, na een schriftelijk verzoek, een afwijkende regeling treffen.

6. Met ingang van de dag dat aan de (aspirant-) *deelnemer*, die een uitkering krachtens de WAO ontvangt, *vroegpensioenaanspraken* worden toegekend zonder dat de premie aan het *vroegpensioenfonds* is verschuldigd, wordt het *pensioenloon* vastgesteld en herzien met de *loontrend* alsof de arbeidsongeschikte niet arbeidsongeschikt was geworden. In de herziening zijn voor de aspirant-*deelnemer* bovendien mede begrepen de loonsverhogingen waarop betrokkene nog aanspraak zou hebben gehad tot en met het niveau van vakvolwassene voor de functie waarin hij tot het intreden van de *arbeidsongeschiktheid* werkzaam was.
7. Het in de voorgaande leden bepaalde is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van degene, die geen aanspraak op een uitkering, als in lid 1 bedoeld, heeft in verband met de omstandigheid, dat hij niet ingevolge de WAO is verzekerd, maar wel wegens *arbeidsongeschiktheid*, als in lid 1 bedoeld, aanspraak heeft op een uitkering krachtens de Algemene *Arbeidsongeschiktheidswet* (AAW) of de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ) of krachtens een niet bij de wet geregelde verzekering tegen inkomensverlies wegens *arbeidsongeschiktheid*. Het bestuur kan, wanneer het zulks nodig acht, in verband met het in de vorige volzin bepaalde een geneeskundig of loonkundig onderzoek doen instellen, zowel binnen als buiten Nederland. De aanvrager is verplicht aan een zodanig onderzoek zijn volledige medewerking te verlenen.
8. De aanvrager die een aanspraak heeft op een uitkering krachtens een niet bij de wet geregelde verzekering tegen inkomensverlies wegens *arbeidsongeschiktheid*, is verplicht, zo vaak het bestuur het nodig oordeelt, een bewijs van de mate van *arbeidsongeschiktheid* over te leggen. Bij niet-nakoming van deze verplichting verliest hij zijn recht op bijboeking van *vroegpensioenaanspraken* als in dit artikel omschreven.
9. Het bestuur is bevoegd om in bijzondere gevallen aan een (aspirant-) *deelnemer*, die een uitkering krachtens de WAO ontvangt, maar die aan het bepaalde in de voorgaande leden geen aanspraak op voortzetting van opbouw van *vroegpensioenaanspraken* zonder premiebetaling kan ontlenen, dit recht niettemin geheel of ten dele toe te kennen.
10. Voortzetting van de deelneming en opbouw van *vroegpensioenaanspraken* zonder premiebetaling, als bedoeld in de voorgaande leden, vindt niet plaats, wordt gestaakt of verminderd, indien en voorzover uit andere hoofde bij het *vroegpensioenfonds* of elders opbouw van *vroegpensioenaanspraken* plaatsvindt.
11. De deelneming en opbouw van *vroegpensioenaanspraken* zonder premiebetaling wordt beëindigd indien de *deelnemer* gebruik maakt van het recht op waardeoverdracht overeenkomstig het bepaalde in artikel 12.

In verband met werkloosheid

12. Indien een (aspirant-) *deelnemer* een uitkering krachtens de WW ontvangt, worden op zijn aanvraag *vroegpensioenaanspraken* zonder premiebetaling toegekend ter hoogte van 100% van de *vroegpensioenaanspraken* die zouden zijn verkregen bij de voor hem laatst geldende *arbeidsovereenkomst*.
13. De toekenning van *vroegpensioenaanspraken*, als bedoeld in lid 12, vindt plaats met een duur van maximaal 6 maanden.
14. Het recht op voortzetting van de vroegpensioenopbouw vervalt indien en voorzover aanspraak bestaat op voortzetting uit hoofde van het Aanvullingsfonds WW en/of enig ander *fonds*.

In verband met het niet afdragen van premie

15. De werknemer voor wie buiten zijn schuld geen premie wordt afgedragen en voor wie als gevolg daarvan geen *vroegpensioenaanspraken* worden geboekt, kan in principe aanspraak maken op bijboeking van die *vroegpensioenaanspraken*.
16. Indien er sprake is van toepasselijkheid van artikel 61 van de WW bestaat geen aanspraak op de in lid 15 bedoelde bijboeking.
17. Om in aanmerking te komen voor de in lid 15 bedoelde bijboeking dient de werknemer een daartoe strekkende aanvraag bij het *vroegpensioenfonds* in te dienen. De aanvraag dient binnen drie maanden na het tijdstip waarop de werknemer van het niet door zijn werkgever nakomen van de verplichtingen kennis heeft kunnen nemen, te worden ingediend.
18. De werknemer dient ten genoegen van het bestuur van het *vroegpensioenfonds* aan te tonen, dan wel te doen aantonen:
 - het bestaan van het dienstverband waaraan hij zijn aanspraken ontleent;
 - de omvang van zijn aanspraken jegens het *vroegpensioenfonds* uit dit dienstverband;
 - dat hij zijn werkgever bij aangetekend schrijven tot nakoming van diens verplichtingen terzake heeft aangemaand en in rechte heeft aangesproken.
19. De aanspraken worden maximaal bijgeboekt over een periode van:
 - acht weken per kalenderjaar en per dienstverband als de verplichtingen van de werkgever betrekking hebben op het loontijdvak beginnend bij de aanvang van het dienstverband.
 - zes weken per kalenderjaar en per dienstverband in de overige gevallen, met dien verstande dat bijboeking van bijdragen niet geschiedt indien over dat kalenderjaar reeds bijdragen over voldoende dagen zijn bijgeboekt.

Artikel 8 Flexibele vroegpensioenering

1. De (*gewezen*) *deelnemer* kan de aanvang van het *vroegpensioen* in overleg met de werkgever in laten gaan voor of na de 60-jarige leeftijd met inachtneming van het bepaalde in lid 2 en lid 3 van dit artikel. De ingangsdatum kan nooit gelegen zijn voor de 57-jarige leeftijd of na de 65-jarige leeftijd van de betrokken (*gewezen*) *deelnemer*.
2. Het in dit lid bepaalde is alleen van toepassing op (*gewezen*) *deelnemers* die zijn geboren vóór 1950. Zodra het dienstverband van de (*gewezen*) *deelnemer* na de *vroegpensioenleeftijd* eindigt en er dus niet wordt doorgewerkt in een tegenwoordige dienstbetrekking, is geen (verder) uitstel van het vroegpensioen mogelijk en gaat het vroegpensioen in. Het bepaalde in de vorige volzin is niet van toepassing indien pas na de *vroegpensioenleeftijd* voldaan kan worden aan de voorwaarden voor een uitkering in de zin van het Aanvullingsreglement Vervroegde Uittreding Natuursteenbedrijf.
In dat geval gaat het vroegpensioen gelijktijdig met de hiervoor omschreven uitkering in zodra voldaan kan worden aan de genoemde voorwaarden.

3. Bij eerdere of latere uittreding van de (*gewezen*) *deelnemer*, zal de hoogte van het *vroegpensioen* actuariael worden herberekend.
4. De hoogte van het *vroegpensioen* zal echter nooit hoger worden dan op grond van de civiele en fiscale wet- en regelgeving is toegestaan.
5. Uitsluitend voor de herberekening vindt het bepaalde in artikel 3 lid 2 en 3 van dit reglement geen toepassing, onverminderd de gelding van artikel 3 lid 2 en 3 op de hoogte van het uit de herberekening voortvloeiende *vroegpensioen*.
6. Indien het *vroegpensioen* geheel of gedeeltelijk niet op 65 jarige leeftijd is ingegaan, zal de (resterende) waarde van de aanspraken uit deze regeling worden omgezet naar een aanspraak op ouderdomspensioen. De overdrachtswaarde wordt berekend op basis van de actuariële grondslagen en methoden die op het moment van de overdracht bij het *fonds* in gebruik zijn.
7. Met toestemming van de werkgever kan de (*gewezen*) *deelnemer* het *vroegpensioen* gedeeltelijk in laten gaan.
8. De (*gewezen*) *deelnemer* moet 3 maanden voor de door de (*gewezen*) *deelnemer* beoogde *vroegpensioendatum*, de keuze van het moment van vroegpensioenering schriftelijk aan het (*vroegpensioen*)*fonds* kenbaar maken.

Artikel 9 Premie en aanspraken bij een kortere dan de normale arbeidsduur

1. Indien de tussen de *deelnemer* en werkgever overeengekomen arbeidsduur minder bedraagt dan de normale arbeidsduur, zijn navolgende bepalingen van toepassing.
2. Bij het van toepassing worden van het bepaalde in lid 1 en bij iedere wijziging in de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur of van de normale wekelijkse arbeidsduur wordt voor de betrokken *deelnemer* de parttime-breuk vastgesteld. De teller van deze breuk is gelijk aan de op de vaststellingsdatum voor de *deelnemer* geldende wekelijkse arbeidsduur en de noemer aan de normale wekelijkse arbeidsduur.
3. De premie is gelijk aan het product van:
 - a. de parttime-breuk, en
 - b. de premie, die ten aanzien van de *deelnemer* overeenkomstig artikel 4 verschuldigd zou zijn, indien voor de berekening van die bijdrage zou zijn uitgegaan van de voor hem geldende normale arbeidsduur en het daarbij behorende *gecorrigeerd pensioenloon*.
4. Voor de berekening van het *vroegpensioen* volgens artikel 6 van een *deelnemer* als bedoeld in dit artikel wordt de bereikbare *vroegpensioenaanspraakgevende periode* berekend als de som van de over tijdvakken met een ongewijzigde parttime-breuk berekende producten van enerzijds die breuk en anderzijds de lengte van dat tijdvak.
5. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing indien ingevolge de *arbeidsovereenkomst* door de werkgever over minder uren wordt uitbetaald dan arbeid wordt verricht. Het aantal per week uitbetaalde uren treedt dan in de plaats van de in lid 2 bedoelde geldende wekelijkse arbeidsduur.

Artikel 10 Geen aanspraak op vroegpensioen

In het geval de door dit vroegpensioenreglement en de statuten van het (*vroegpensioen*)*fonds* opgelegde voorschriften niet worden nageleefd door de (aspirant-)

deelnemer, gewezen *deelnemer* en vroegpensioengerechtigde, gaat, voor zover het (*vroegpensioen*)fonds daardoor is geschaad, het recht op *vroegpensioenaanspraken* en *vroegpensioenuitkeringen* voor deze teniet, tenzij het bestuur op verzoek van de betrokkene anders beslist.

Artikel 11 Premievrije aanspraken

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de *vroegpensioendatum* geldt voor de opgebouwde aanspraken dat de gewezen *deelnemer* premievrije aanspraak behoudt op het *vroegpensioen* vermeld in artikel 3 lid 1 sub a.
2. De premievrije aanspraken uit hoofde van artikel 6 zijn op de *vroegpensioendatum* gelijk aan de bedragen, die zouden zijn vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 6, met dien verstande dat bij die vaststelling:
 - a. de *bereikbare vroegpensioenaanspraakgevende periode* als bedoeld in artikel 1, wordt gesteld op de periode(n) waarin die deelneming heeft plaatsgevonden.
 - b. wordt uitgegaan van de *vroegpensioengrondslag* geldend op de einddatum van die deelneming.
3. Aan de gewezen *deelnemer* wordt na het einde van zijn deelneming nog éénmaal een bewijs verstrekt van de tegenover het (*vroegpensioen*)fonds verkregen premievrije aanspraken. Bedoeld bewijs wordt tegelijk verzonden met de opgave bedoeld in artikel 26 lid 1. Het bepaalde in artikel 26 lid 2 is onverkort van toepassing op de gewezen *deelnemer*.
4. Indien de deelneming binnen één jaar na de aanvang is beëindigd, anders dan door overlijden of het bereiken van de *vroegpensioendatum*, kan het *vroegpensioenfonds* het werknemersdeel van de premie aan de gewezen *deelnemer* restitueren. Daarmee vervallen alle aanspraken op grond van deze vroegpensioenregeling.
5. Lid 4 vindt geen toepassing als gedurende de deelneming voor betrokkene waardeoverdracht naar het *fonds* heeft plaatsgevonden of als de gewezen *deelnemer* na beëindiging van de deelneming bij het *fonds* heeft verzocht om waardeoverdracht en deze ook daadwerkelijk heeft plaatsgevonden.

Artikel 12 Waardeoverdracht

Uitgaande waardeoverdracht

1. In de gevallen van individuele beëindiging van de deelneming, anders dan door overlijden of het bereiken van de *vroegpensioendatum* zal het (*vroegpensioen*)fonds op verzoek van de *gewezen deelnemer* de waarde van de *vroegpensioenaanspraken* als bedoeld in artikel 3 lid 1 sub a, berekend conform de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde regels, overdragen.
2. De waarde wordt overgedragen aan een instelling:
 - waarop De Nederlandsche Bank (DNB) toezicht houdt, of
 - die bij ministeriële regeling is aangewezen, of
 - die heeft voldaan aan de in de Wet op het financieel toezicht vereiste procedure met betrekking tot een bijkantoor in Nederland, of
 - die, met een zetel in het buitenland, heeft voldaan aan de in de Wet op het financieel toezicht vereiste procedure betreffende dienstverrichting naar Nederland.

3. Het *(vroegpensioen)fonds* is niet verplicht de waarde van de *vroegpensioenaanspraken* over te dragen indien de financiële toestand van het *(vroegpensioen)fonds* dit, naar het oordeel van DNB, niet toelaat.
4. Het *(vroegpensioen)fonds* berekent de waarde van de over te dragen *vroegpensioenaanspraken* op basis van de actuariële grondslagen en methoden die op het tijdstip van overdracht bij het *(vroegpensioen)fonds* in gebruik zijn. De waarde is ten minste gelijk aan de waarde berekend conform de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde regels.

Inkomende waardeoverdracht

5. Het *vroegpensioenfonds* zal de door de in lid 1 genoemde instellingen overgedragen waarde van *vroegpensioenaanspraken* aanwenden voor verwerving van aanspraken op *vroegpensioen*, ten minste conform het bij of krachtens de tot 1 januari 2007 geldende Pensioen- en spaarfondsenwet bepaalde. Om in aanmerking te komen voor waardeoverdracht naar het *vroegpensioenfonds* dient de *deelnemer* de wens daartoe schriftelijk kenbaar te maken aan het *vroegpensioenfonds* binnen twee maanden na aanvang van de deelneming in dit *vroegpensioenfonds*.

Inkomende en uitgaande waardeoverdracht

6. Het *(vroegpensioen)fonds* is bevoegd overeenkomsten inzake de overdracht van de waarde van *vroegpensioenaanspraken* aan te gaan met andere vroegpensioenuitvoeringsorganen of groepen van vroegpensioenuitvoeringsorganen, zulks met inachtneming van de wettelijke bepalingen. Overdracht vindt dan plaats met toepassing van de bepalingen van deze overeenkomsten, onverminderd het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde.
7. Het *(vroegpensioen)fonds* is bevoegd medewerking aan waardeoverdracht te weigeren, indien deze niet plaatsvindt op grond van:
 - het in de tot 1 januari 2007 geldende Pensioen- en Spaarfondsenwet, genoemde recht op inkomende waardeoverdracht of op grond van een in lid 6 bedoelde overeenkomst; dan wel
 - het in de Pensioenwet genoemde recht op uitgaande waardeoverdracht of op grond van een in lid 6 bedoelde overeenkomst.

Artikel 13 Waardeoverdracht bij uitstel vroegpensioenuitkering

1. Indien de uitkering van het *vroegpensioen* door uitstel van de *vroegpensioendatum*, zoals bepaald in artikel 8 van dit reglement, meer bedraagt dan 100% van het laatst vastgestelde *gemiddeld pensioenloon*, zal het meerdere worden overdragen naar een instelling als genoemd in artikel 12 lid 2 van dit reglement, onder voorbehoud van acceptatie door deze instelling.
2. De overdrachtswaarde van het in dit artikel genoemde meerdere wordt berekend op actuariële grondslagen en methoden die op het moment van de overdracht bij het *(vroegpensioen)fonds* in gebruik zijn.

Artikel 14 Aanvraag en toekenning van een vroegpensioenuitkering

1. Het *bestuur* kent uiterlijk 3 maanden voor de gewenste *vroegpensioendatum* de *vroegpensioenuitkering* toe op basis van een door de *(gewezen) deelnemer*

- ingediende schriftelijke aanvraag, onder bijvoeging van de stukken die door het bestuur voor de toekenning van de uitkering nodig worden geacht.
2. Het bestuur is bevoegd een *vroegpensioenuitkering* uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag om *vroegpensioen* achterwege is gebleven.

Artikel 15 Uitkering van vroegpensioen

1. Een jaarlijks *vroegpensioen* wordt in twaalf gelijke maandelijke termijnen met een vakantietoeslag in mei, uitgekeerd aan de *vroegpensioenuitkeringsgerechtigde* of aan degene, die bevoegd is in rechte daarvoor kwijting te verlenen. De uitkering geschiedt aan het eind van iedere kalendermaand, waarover aanspraak op *vroegpensioen* bestaat. Elke maandelijke *vroegpensioenuitkering* wordt naar boven afgerond op een honderdste.
2. De vakantietoeslag wordt jaarlijks vastgesteld op basis van 12 maal de *vroegpensioenuitkering* die over de maand mei is toegekend. De vakantietoeslag is gelijk aan het percentage dat als vakantietoeslagpercentage is bepaald in de Wet Minimumloon en Minimumvakantiebijslag.
3. Indien over een kortere periode dan twaalf maanden (mei tot en met april daaropvolgend) *vroegpensioen* is uitgekeerd wordt een evenredig deel van de vakantietoeslag toegekend, op basis van het *vroegpensioen* dat over de laatste maand is uitgekeerd.
4. Bij beëindiging van de *vroegpensioenuitkering* na 1 juni en voor 1 mei van het volgende boekjaar, wordt de aan die periode toe te kennen vakantietoeslag alsdan uitgekeerd.
5. Op de uitkering wordt ingehouden hetgeen de belanghebbende verschuldigd is aan:
 - a. inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet;
 - b. loonheffing;
 - c. werknemersdeel van de pensioenpremie;
 - d. bij eerder uittreden dan 62 jaar: gedeeltelijke werkgeversdeel van de pensioenpremie;
6. Het *fonds* heeft het recht tot afkoop van een *vroegpensioen*, indien het totale jaarlijkse *vroegpensioen* het bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde bedrag inzake afkoop niet te boven gaat. Het *fonds* handelt bij afkoop op de wijze zoals is voorgeschreven in de Pensioenwet. De afkoopsom is gelijk aan de contante waarde van het betreffende *vroegpensioen*, één en ander te berekenen op de actuariële grondslagen en methoden die op het tijdstip van het ontstaan van het recht op de *vroegpensioenuitkering* bij het *fonds* in gebruik zijn.
7. Indien de *vroegpensioengerechtigde* op de dag voor de datum van ingang van de *vroegpensioenuitkering deelnemer* is en niet valt onder de bepalingen van de Ziektefondswet, en hij, hetzij:
 - a. niet verzekerd is krachtens enige ziektekostenverzekering;
 - b. verzekerd is krachtens een te zijnen behoeve gesloten particuliere ziektekostenverzekering, waarvan de premie geheel te zijnen laste komt;
 - c. verzekerd is als onder het hiervoor bepaalde onder sub b, waarbij de werkgever bijdraagt in de premie;
 - d. *deelnemer* is in een door zijn werkgever gesloten collectieve ziektekostenverzekering;

zal na ingang van de *vroegpensioenuitkering* tot 1 januari 2006 worden uitgekeerd: in de situaties als vermeld onder

sub a	nihil;
sub b	nihil;
sub c	aan de vroegpensioenuitkeringsgerechtigde een bijdrage in de premie (telkenmale na getoond bewijs van premiebetaling door verzekerde) ter grootte van 50% van de werkelijk betaalde premie, tot maximaal het bedrag dat voor rekening van de werkgever zou komen bij toepassing van de Ziekenfondswet. Indien op enig kalenderjaar vanaf het kalenderjaar 1999 betrekking hebbende bewijzen van premiebetaling niet binnen 6 maanden na afloop van dat kalenderjaar zijn getoond, vervallen over dat kalenderjaar aanspraken op de hiervoor bedoelde bedragen;
sub d	indien en zolang de vroegpensioenuitkeringsgerechtigde na aanvang van de <i>vroegpensioenuitkering</i> deelnemer blijft in deze collectieve verzekering: aan de werkgever 50% van de werkelijk betaalde premie, tot maximaal het bedrag dat voor rekening van de werkgever zou komen bij toepassing van de Ziekenfondswet. De vroegpensioenuitkeringsgerechtigde zal alsdan zijn aandeel in de premie, conform de terzake vigerende regeling in de onderneming van de werkgever, aan de werkgever betalen, bij gebreke waarvan deze deelname in de collectieve verzekering zal kunnen beëindigen.

8. Indien de vroegpensioenuitkeringsgerechtigde op de dag voor de datum van ingang van de *vroegpensioenuitkering deelnemer* is en verplicht verzekerd is ingevolge de bepalingen van de Ziekenfondswet, zal na ingang van de *vroegpensioenuitkering* aan de vroegpensioenuitkeringsgerechtigde dan wel aan het ziekenfonds worden uitgekeerd tot 1 januari 2006 een bijdrage in de premie ter grootte van het door de werkgever te betalen aandeel in de ziekenfondspremie conform de regels voor vervroegde uittreding op basis van een VUT-regeling, indien er geen sprake zou zijn van vervroegde pensionering.
9. Indien de vroegpensioengerechtigde tijdens het genot van de vroegpensioenuitkering overlijdt, wordt de uitkering, alsmede de vakantiebijslag, tot en met de laatste dag van de tweede maand, volgende op die waarin het overlijden plaatsvond, uitbetaald voor zover mogelijk in een bedrag ineens:
 - a. aan de langstlevende der echtgenoten of geregistreerde partners indien de overledene niet duurzaam van de andere echtgenoot of geregistreerde partner gescheiden leefde;
 - b. bij ontstentenis van de onder a bedoelde persoon aan de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen;
 - c. bij ontstentenis van de onder a en b bedoelde personen aan degenen ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzorg en met wie hij in gezinsverband leefde.
10. Bij toepassing van lid 9 bedraagt de uitkering, met ingang van de dag na het overlijden, per dag 100% van het laatst vastgestelde *pensioenloon* verhoogd met de index voor gepensioneerden en de vakantiebijslag 8% van de aldus berekende uitkering.

Artikel 16 Toeslagverlening

1. Ten aanzien van de vóór 1 januari 2006 op basis van het toen geldende reglement ingegane *vroegpensioenuitkeringen*, de daarna ingegane *vroegpensioenuitkeringen* en de opgebouwde *vroegpensioenaanspraken* op basis van dat reglement wordt jaarlijks een toeslag verleend indien en voor zover de financiële middelen dit naar het oordeel van het bestuur toelaten. De wijze van toeslagverlening is opgenomen

in hoofdstuk 3 en bijlage 2 van het Uitvoeringsreglement Bouwnijverheid van het *fonds*.

2. De toeslagverlening is voorwaardelijk. Dit houdt in dat geen recht bestaat op toeslagverlening. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre toeslag wordt verleend. Toeslagverlening in een jaar biedt geen garantie voor toeslagverlening in een volgend jaar.

Artikel 17 Extra uitkeringen

Het bestuur is bevoegd tot vaststelling en betaalbaarstelling van extra uitkeringen, indien de financiële positie van het (*vroegpensioen*)*fonds* zulks toelaat.

Artikel 18 Vrijwillige voortzetting/vrijwillige deelneming

1. Indien de verplichte deelneming van een *deelnemer* eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de *vroegpensioendatum*, kan het bestuur op verzoek toestaan dat de *deelnemer* de deelneming direct aansluitend op de geëindigde verplichte deelneming vrijwillig voortzet voor een periode van maximaal 3 jaar.
2. De in het eerste lid genoemde maximale voortzettingstermijn van 3 jaar is niet van toepassing indien sprake is:
 - a. van *arbeidsongeschiktheid*. In dat geval duurt de vrijwillige voortzetting voort zolang de *arbeidsongeschiktheid* voortduurt;
 - b. van een uitkering die bedoeld is de inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering voortvloeit uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s). In dat geval duurt de vrijwillige voortzetting voort zolang de uitkering voortduurt;
3. Indien de gewezen *deelnemer* direct aansluitend op de geëindigde verplichte deelneming een uitkering krachtens de WW ontvangt, is voortzetting mogelijk voor maximaal 6 maanden.
4. Het bestuur kan, onverminderd het hierna bepaalde, voorwaarden verbinden aan het inwilligen van het in lid 1 bedoelde verzoek. Het verzoek tot vrijwillige voortzetting dient binnen twee maanden na de beëindiging van de verplichte deelneming schriftelijk bij het bestuur te zijn ingediend.
5. De vrijwillige voortzetting kan door een *deelnemer*, of het bestuur, worden beëindigd door een aangetekende schriftelijke mededeling dienaangaande aan het bestuur, c.q. de *deelnemer*. De beëindiging gaat in met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin de mededeling is ontvangen. De vrijwillige voortzetting eindigt in ieder geval indien de *deelnemer*, op grond van de wet of een overeenkomst, verplicht is tot deelneming in een pensioen*fonds* of een andere regeling. De vrijwillige voortzetting eindigt voorts bij het bereiken van de pensioendatum dan wel het eventuele eerdere moment waarop niet meer sprake is van de omstandigheid als bedoeld in lid 2.
6. Indien de vrijwillige voortzetter binnen 3 maanden niet volledig heeft voldaan aan de verplichting tot premiebetaling van een opgelegde nota, wordt de deelneming geacht te zijn beëindigd en worden de verworven aanspraken op pensioen vastgesteld conform het bepaalde in artikel 10.
7. Het bestuur kan aan bedrijfsgenoten, die niet verplicht zijn deel te nemen in de regeling van het *vroegpensioenfonds* en tevens niet vrijwillig (mogen) voortzetten, toestaan om vrijwillig deel te nemen mits de werkgever een pensioentoezegging heeft gedaan in de zin van de tot 1 januari 2007 geldende

- Pensioen- en spaarfondsenwet, voor zover dit wettelijk is toegestaan. Het bestuur kan aan het inwilligen van dit verzoek nadere voorwaarden stellen.
8. Vrijwillige voortzetting dan wel vrijwillige deelneming ingevolge dit artikel eindigt in ieder geval op 31 december 2005 en kan niet aanvangen na die datum.

Artikel 19 Scheiding/beëindiging geregistreerd partnerschap

In geval van scheiding of beëindiging van geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, heeft de partner overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens de Wet Verevening Pensioenrechten bij scheiding recht op verevening, tenzij de echtgenoten of geregistreerde partners op de wijze voorzien in deze wet, de toepasselijkheid daarvan hebben uitgesloten.

Artikel 20 Vrijstelling van de vroegpensioenregeling

Vrijstelling in verband met bestaande vroegpensioenregeling

1. Door het bestuur wordt, op verzoek van een werkgever, met ingang van de dag dat de verplichtstelling als bedoeld in de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 in werking treedt respectievelijk als gevolg van gewijzigde bedrijfsactiviteiten op hem van toepassing wordt, aan alle werknemers van de werkgever vrijstelling van de verplichting tot deelneming in het *vroegpensioenfonds* en van de verplichting tot premiebetaling aan het *vroegpensioenfonds* verleend, indien de werknemers van de werkgever al deelnemen in een vroegpensioenregeling die reeds gold zes maanden voor het moment van indienen van het verzoek, als bedoeld in de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 respectievelijk indien de werkgever voor alle werknemers een vroegpensioenvoorziening heeft getroffen die reeds gold zes maanden voor het moment dat de verplichtstelling op de werkgever van toepassing wordt.

Vrijstelling in verband met concernvorming

2. Op verzoek van een werkgever wordt door het bestuur aan alle werknemers van de werkgever vrijstelling verleend indien de werkgever deel uitmaakt of deel is gaan uitmaken van een concern en waarbij:
 - a. bij de concernvorming zowel de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van de werkgever betrokken vakorganisaties als de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van het concern betrokken vakorganisaties, betrokken zijn geweest; en
 - b. het concern al een vroegpensioenvoorziening heeft, die in overleg met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties tot stand is gekomen; en
 - c. bij het concern op de dag waarop het verzoek om vrijstelling wordt ingediend ten minste 100 werknemers werkzaam zijn die niet in het *vroegpensioenfonds* deelnemen; en
 - d. het aantal actieve *deelnemers* waarop de vroegpensioenvoorziening van het concern van toepassing is, op de dag waarop het verzoek om vrijstelling wordt ingediend ten minste 25% dan wel ten minste 50 actieve

- deelnemers* meer bedraagt, dan het aantal bedrijfsgenoten waarvoor de vrijstelling wordt aangevraagd; en
- e. het verzoek om vrijstelling tevens wordt gedaan door of namens het concern en de vakorganisaties, bedoeld in sub b van dit lid.
3. Onder concern als bedoeld in lid 2 wordt verstaan een aantal juridisch zelfstandige ondernemingen dat aan een gemeenschappelijke leiding is onderworpen.

Vrijstelling in verband met cao

4. Op verzoek van een werkgever wordt door het bestuur aan alle werknemers van de werkgever vrijstelling verleend voor zover een besluit tot algemeen verbindend verklaring van bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst op die werkgever niet van toepassing is of, indien dat besluit wel op hem van toepassing is, voor zover hij hiervan dispensatie heeft gekregen en met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties een afzonderlijke vroegpensioenvoorziening is overeengekomen. Het verzoek om vrijstelling wordt mede door of namens de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties gedaan.

Vrijstelling in verband met beleggingsrendement

5. Op verzoek van een werkgever wordt door het bestuur aan alle werknemers van de werkgever vrijstelling verleend indien:
- a. uit de performancetoets, uitgevoerd over een periode van 5 kalenderjaren aan de hand van hetgeen daaromtrent is bepaald in het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000, blijkt dat het feitelijk behaalde beleggingsrendement van het *vroegpensioenfonds* in negatieve zin aanzienlijk afwijkt van het rendement van de door het *vroegpensioenfonds* vastgestelde normportefeuille zoals omschreven in het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000; of
 - b. blijkt dat het *vroegpensioenfonds* niet of in onvoldoende mate heeft voldaan aan het bepaalde in lid 6 of 7; of
 - c. blijkt dat het *vroegpensioenfonds*, indien het achtste lid van dit artikel is toegepast, niet of in onvoldoende mate heeft voldaan aan het achtste lid van dit artikel.
6. Ten behoeve van de performancetoets, bedoeld in lid 5 sub a van dit artikel, wordt door het bestuur van het *vroegpensioenfonds* jaarlijks het beleggingsbeleid voor het daarop volgende kalenderjaar vastgesteld waarbij een adequate verdeling van de beleggingen is gemaakt in vastrentende en zakelijke waarden. Van een adequate verdeling tussen vastrentende en zakelijke waarden is sprake indien aannemelijk gemaakt kan worden dat die verdeling:
- a. is bepaald in samenhang met het financieringsbeleid en is afgestemd op de vroegpensioenverplichtingen, daarbij inbegrepen de reglementaire indexatieverplichtingen, rekening houdend met het tot dan toe terzake gevoerde beleid, zodanig dat dit over een lange termijn leidt tot een lage premie en een stabiel premieverloop;
 - b. is gekozen op basis van projecties die gebaseerd zijn op realistische en onderling consistente veronderstellingen; en
 - c. de toets op toereikendheid ten aanzien van de continue dekking van de verworven aanspraken, uitgaande van prudente veronderstellingen, heeft doorstaan.
7. De normportefeuille, bedoeld in lid 5 sub a, wordt jaarlijks door het bestuur van het *vroegpensioenfonds* voor het daarop volgende kalenderjaar vastgesteld en is

gebaseerd op de in lid 6 bedoelde verdeling van beleggingen in vastrentende en zakelijke waarden, waarbij deze verdeling verder onderverdeeld wordt naar beleggingscategorieën en landen of sectoren waarin belegd wordt en waarbij deze onderverdeling voorzien wordt van herbeleggingindices voor het daarop volgende jaar die breed samengesteld, belegbaar en objectief meetbaar zijn. Indien geen representatieve herbeleggingindex bestaat of van toepassing is, wordt een representatieve lokale rentemarktindex gebruikt vermeerderd met 1 procentpunt.

8. In afwijking van lid 6 en 7 kan het bestuur van het *vroegpensioenfonds* een eenmaal vastgesteld beleggingsbeleid respectievelijk vastgestelde normportefeuille in de loop van een jaar voor het dan nog resterende deel van dat jaar opnieuw vaststellen indien door een onvoorziene substantiële wijziging in de verplichtingenstructuur niet langer sprake is van een adequate verdeling tussen vastrentende en zakelijke waarden als bedoeld in lid 6 en 7. De noodzaak tot het op korte termijn opnieuw vaststellen blijkt uit een na 1 november van het voorafgaande kalenderjaar opgestelde Asset Liability Management-studie, uitgevoerd naar aanleiding van de gewijzigde verplichtingenstructuur, en uit een verklaring van een externe deskundige die niet bij die studie betrokken is geweest, waarin de uitkomst van die studie wordt onderschreven.
9. Het bestuur van het *vroegpensioenfonds*:
 - a. deelt op verzoek vanaf 1 april van het desbetreffende jaar schriftelijk mee welk beleggingsbeleid als bedoeld in lid 6 van dit artikel het heeft gekozen waarbij de gemaakte keuzes met een toelichting zijn onderbouwd;
 - b. overlegt op verzoek vanaf 1 april van het desbetreffende jaar een verklaring van de externe accountant die voldoet aan artikel 393, lid 1, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, waaruit blijkt dat de normportefeuille als bedoeld in lid 7 van dit artikel is vastgesteld en voorzien van een toelichting waarbij de gemaakte keuzes zijn onderbouwd;
 - c. deelt op verzoek vanaf 1 januari schriftelijk mee welke normportefeuille als bedoeld in lid 7 het over het daaraan voorafgaande jaar had gekozen waarbij de gemaakte keuzes met een toelichting zijn onderbouwd;
 - d. deelt op verzoek vanaf 1 april schriftelijk mee het feitelijk rendement van het *fonds* en het rendement van de gekozen normportefeuille als bedoeld in de nadere uitwerking van het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000;
 - e. deelt op verzoek vanaf 1 april schriftelijk mee de uitkomst van de berekening als bedoeld in lid 5 sub a; en
 - f. doet, in het geval het beleggingsbeleid en de normportefeuille opnieuw zijn vastgesteld als bedoeld in lid 8,
 - 1° de mededeling, bedoeld in sub a, vanaf de 15^e dag na totstandkoming van het nieuwe beleggingsbeleid;
 - 2° de verklaring, bedoeld in sub b, vanaf de 15^e dag na de totstandkoming van de nieuwe normportefeuille;
 - 3° een mededeling van het opnieuw vaststellen van het beleggingsbeleid en de normportefeuille in de Staatscourant uiterlijk de 15^e dag na de vaststelling; en
 - 4° de aan het *fonds* deelnemende werkgevers binnen 2 maanden na het opnieuw vaststellen van het beleggingsbeleid en de normportefeuille een schriftelijke mededeling toekomen.
10. De leden 5 tot en met 9 zijn niet van toepassing voor zover het *vroegpensioenfonds* herverzekerd is zonder een gesepareerd beleggingsdepot. In dat geval wordt, in afwijking van lid 5, aan een werkgever slechts vrijstelling verleend indien het bestuur van het *vroegpensioenfonds* bij het sluiten van de

herverzekeringsovereenkomst niet of onvoldoende heeft getoetst of het beleggingsbeleid van de verzekeraar voldoet aan lid 6.

Vrijstelling om andere redenen

11. Het bestuur is bevoegd, op verzoek van een werkgever aan alle werknemers van de werkgever, om andere redenen dan genoemd in de leden 1, 2, 4 en 5, vrijstelling van verplichte deelneming in het *vroegpensioenfonds* te verlenen.

Artikel 21 Voorschriften bij het verlenen van vrijstelling

1. Aan de vrijstelling kunnen door het *vroegpensioenfonds* voorschriften worden verbonden ter verzekering van een goede uitvoering van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000.
2. Aan de vrijstelling wordt het voorschrift verbonden dat de werkgever of, in het geval vroegpensioenrechten worden ontleend aan een ondernemingspensioenfonds of een ander *vroegpensioenfonds*, het bestuur van het desbetreffende *fonds*, aan DNB en aan het bestuur van het *vroegpensioenfonds* dat vrijstelling verleent, inlichtingen zal verstrekken, die DNB of het bestuur ter verzekering van een goede uitvoering van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 verlangt. De inlichtingen worden desverlangd schriftelijk door middel van ingevulde en ondertekende formulieren binnen een door DNB onderscheidenlijk door bedoeld bestuur, schriftelijk te stellen termijn verstrekt.
3. Aan de vrijstelling wordt het voorschrift verbonden dat de werkgever een andere vroegpensioenvoorziening heeft of deze zal treffen en deze heeft ondergebracht of zal onderbrengen bij een ander *vroegpensioenfonds*, een ondernemingspensioenfonds of een verzekeraar als bedoeld in de tot 1 januari 2007 geldende Pensioen- en spaarfondsenwet.
4. Aan de vrijstelling, bedoeld in de leden 2, 4, 5 en 11 van het vorige artikel, kan het *vroegpensioenfonds* het voorschrift verbinden dat de werkgever een financiële bijdrage betaalt ter vergoeding van het verzekeringstechnisch nadeel dat het *vroegpensioenfonds* bij vrijstelling lijdt. De hoogte van deze bijdrage wordt berekend volgens hetgeen daaromtrent is bepaald in de nadere uitwerking van het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000, tenzij partijen anders overeenkomen.
5. Aan de vrijstelling, bedoeld in de leden 1 en 11 van het vorige artikel, wordt het voorschrift verbonden dat de vroegpensioenregeling van de werkgever volgens de berekening aan de hand van hetgeen daaromtrent is bepaald in de nadere uitwerking van het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000 te allen tijde ten minste actuarieel en financieel gelijkwaardig is aan die van het *vroegpensioenfonds*.
6. Aan de vrijstelling, bedoeld in lid 5 van het vorige artikel, wordt het voorschrift verbonden dat aan de vroegpensioenregeling van de werkgever ten minste dezelfde aanspraken worden ontleend als aan de vroegpensioenregeling van het *vroegpensioenfonds*.

Artikel 22 Intrekking van de vrijstelling

1. Een vrijstelling kan door het *vroegpensioenfonds* worden ingetrokken, indien niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden, bedoeld in artikel 20 leden 1, 2, of 4, indien niet meer wordt voldaan aan de reden tot vrijstelling, bedoeld in artikel 20

- lid 11, of indien wordt gehandeld in strijd met één of meer aan de vrijstelling verbonden voorschriften.
2. De vrijstelling, bedoeld in artikel 20 lid 5, wordt uitsluitend op verzoek van de werkgever ingetrokken, tenzij wordt gehandeld in strijd met de voorschriften die aan de vrijstelling verbonden zijn. Dan wordt de vrijstelling, als bedoeld in artikel 20 lid 5, door het *vroegpensioenfonds* ingetrokken.

Artikel 23 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

- 1.a. Van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten van het *fonds* en dit reglement bepaalde kan, op zijn verzoek, door het bestuur worden vrijgesteld degene, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, alsmede de rechtspersoon, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
- b. Het verzoek geschiedt door indiening van een door verzoeker ondertekende verklaring. Deze verklaring houdt tenminste in, dat degene, die de verklaring indient, overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, dat hij mitsdien noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit een door een werkgever ingediende verklaring moet voorts blijken of deze gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
- c. Wanneer het verzoek een rechtspersoon betreft, wordt de verklaring ingediend door het ingevolge de wet of de statuten van die rechtspersoon daartoe bevoegde orgaan.
- d. Onverminderd het bepaalde in sub b van dit lid houdt de verklaring, als bedoeld in sub c van dit lid, tevens in, dat de natuurlijke personen, die behoren tot het orgaan dat ingevolge de wet of de statuten bevoegd is te besluiten de vrijstelling aan te vragen, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben.
- e. Bij het verzoek, als bedoeld in sub c van dit lid worden gevoegd:
 1. een gewaarmerkt afschrift van de statuten van de rechtspersoon en
 2. een gewaarmerkt afschrift van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
- f. Het bestuur verleent, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is, de vrijstelling. Aan een vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het *vroegpensioenfonds*.
- g. Aan een werkgever die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem, anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever, opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.
- h. Van de verleende vrijstelling wordt door het bestuur een bewijs uitgereikt. Ieder, die vrijgesteld is van zijn verplichtingen als werkgever, is verplicht te zorgen, dat het hem uitgereikte bewijs van vrijstelling of een afschrift daarvan wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers en waar deze geregeld plegen te komen, op zodanige wijze, dat van hetgeen op het desbetreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennis genomen.
2. Ieder, die vrijstelling heeft, is verplicht dezelfde bijdragen, welke hij verschuldigd zou zijn, indien hij geen vrijstelling had, aan het *vroegpensioenfonds* te betalen in de vorm van spaarbijdragen. Dit geldt mede voor een werkgever, die geen vrijstelling heeft met betrekking tot de bijdrage, welke hij verschuldigd is voor een werknemer, die wel vrijstelling heeft.

- Een werknemer, die geen vrijstelling heeft en in dienst is van een werkgever, die wel vrijstelling heeft, betaalt de door hem verschuldigde werknemersbijdragen rechtstreeks aan het *vroegpensioenfonds*, welke bijdragen per week met betrekking tot zijn uit dit reglement voortvloeiende aanspraken als premies gelden.
3. De ingevolge lid 2, eerste volzin, ten behoeve van een bedrijfsgenoot betaalde spaarbijdragen worden door of namens het *vroegpensioenfonds* geboekt op een die bedrijfsgenoot betreffende spaarrekening, waarvan het spaartegoed jaarlijks, per 31 december, wordt verhoogd met een rendementsbijschrijving. De rendementsbijschrijving wordt berekend op basis van de 25-jaars rente uit de Rentetermijnstructuur (RTS) per 31 december van het voorafgaande kalenderjaar zoals gepubliceerd door De Nederlandsche Bank (DNB) voor pensioenfondsen en verminderd met 0,25% administratiekosten.
Indien de 25-jaars rente uit de RTS echter hoger is dan 3,5%, zal rendementsbijschrijving plaatsvinden op basis van 3,5%.
Het spaartegoed wordt aan de bedrijfsgenoot betaald aan het begin van de maand, waarin de *vroegpensioendatum* is gelegen in gelijke termijnen uiterlijk tot het bereiken van de datum waarop het ouderdomspensioen ingaat dan wel tot diens eerdere overlijden, uitgekeerd. Bij overlijden van de werknemer vervalt het (restant van het) spaartegoed aan het *vroegpensioenfonds*. Het bestuur kan wegens de geringe hoogte van het spaartegoed aan het maandelijks uit te keren bedrag een minimum verbinden dat is afgeleid van het grensbedrag voor afkoop wegens gering pensioen als bedoeld in het tot 1 januari 2007 geldende artikel 32 lid 5 Pensioen- en spaarfondsenwet waardoor het aantal uitkeringsjaren lager kan zijn.
 4. Indien een werknemer, die geen vrijstelling heeft, uit de dienst treedt van een werkgever, die wel vrijstelling heeft en niet opnieuw bij een zodanige werkgever in dienst treedt, wordt te zijnen aanzien de vroegpensioenregeling volledig van kracht. Het te zijnen name geboekte en door de werkgever betaalde spaarsaldo wordt, onder terugboeking van de vergoede rente, als te zijnen behoeve betaalde premie beschouwd.
 5. Een vrijstelling wordt door het bestuur ingetrokken:
 - a. op verzoek van hem, aan wie de vrijstelling is verleend;
 - b. indien naar het oordeel van het bestuur de gemoedsbezwaren, op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.
 6. Het bestuur is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
 7. Onverminderd het bepaalde in de vorige leden vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen, kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
 8. Na het tijdstip, waarop de intrekking of het vervallen ener vrijstelling definitief is geworden, wordt ten aanzien van de betrokkene de vroegpensioenregeling volledig van kracht. Het te zijnen name geboekte spaarsaldo wordt onder terugboeking van de vergoede rente, als te zijnen behoeve betaalde premie beschouwd.

Artikel 24 Verbreking financieel evenwicht

Met betrekking tot het in artikel 20 van de op 31 januari 2006 geldende statuten van het *fonds* wordt nader bepaald dat indien te eniger tijd blijkt een verklaring van de certificerend actuaire en de adviserend actuaire de middelen van het *fonds* niet toereikend mochten zijn ter dekking van de verplichtingen, zal het bestuur - conform artikel 20 van de statuten - gehoord de organisaties als genoemd in de *verplichtstellingsbeschikking* vaststellen welke premiepercentages respectievelijk welke aanpassingen van de aanspraken zullen gelden, tenzij met betrekking tot de tekorten vastgesteld volgens de rekenmethode neergelegd in de actuariële nota, alsnog op andere wijze de middelen ter dekking van die tekorten worden gevonden.

Artikel 25 Intrekking verplichting tot deelneming

Indien de verplichting tot deelneming krachtens de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 wordt ingetrokken, eindigt op dat tijdstip de verplichting tot premiebetaling voor de in artikel 2 genoemde *deelnemers*, tenzij die verplichting op andere gronden blijft bestaan.

Artikel 26 Informatie

1. Aan de *deelnemer* wordt jaarlijks een schriftelijke opgave gedaan van het verzekerde *vroegpensioen*. De juistheid van deze opgave kan door de *deelnemer* niet meer worden bestreden na verloop van een termijn van één jaar na de verzending van de desbetreffende opgave, behoudens datgene waar hij recht op heeft krachtens de reglementen van het *vroegpensioenfonds*. Het bestuur kan op grond van de bepalingen van dit reglement de in de opgave opgenomen vaststellingen te allen tijde herzien. Van zulk een herziening wordt aan de *deelnemer* een schriftelijke opgave gedaan. Het eerder in dit lid bepaalde is op laatst bedoelde opgave van overeenkomstige toepassing.
2. Op verzoek van de (*gewezen*) *deelnemer* verstrekt het *vroegpensioenfonds* binnen 3 maanden na het verzoek een schriftelijke opgave van het verzekerde *vroegpensioen*. Het *vroegpensioenfonds* kan een vergoeding vragen van de aan de opgave verbonden kosten.
3. Bedrijfsgenoten zijn verplicht die gegevens aan het bestuur te verstrekken, die het bestuur noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de *vroegpensioen*regeling van het *vroegpensioenfonds*. Bedrijfsgenoten zijn tevens verplicht mee te werken aan een nader onderzoek door of namens het *vroegpensioenfonds* ter verificatie van de door bedrijfsgenoten verstrekte gegevens.
4. Aan degene die een uitkering ontvangt op grond van artikel 15 van dit reglement wordt jaarlijks een opgave verstrekt van zijn uitkering. Tevens wordt er informatie verstrekt over de toeslagverlening van het *fonds*.

Artikel 27 Bijzondere gevallen

Indien de toepassing van de bepalingen van dit reglement in een individueel geval leidt tot onvoorziene of onbedoelde gevolgen, kan de belanghebbende het bestuur schriftelijk verzoeken om een bijzondere regeling te treffen.

Artikel 28 Overgangsbepalingen

1. Alle vóór de invoering van dit reglement ingegane *vroegpensioenuitkeringen* blijven bepaald volgens het reglement dat gold tot 1 januari 2006 van de datum waarop de uitkering werd vastgesteld. In afwijking van dit lid vindt het bepaalde in artikel 15 lid 5 van dit reglement ook toepassing op de in de eerste volzin bedoelde uitkeringen.
2. Degenen die vóór 1 januari 2006 aanspraak hadden op een uitkering krachtens dat reglement en de ingangsdatum van deze uitkering hebben uitgesteld tot ná 1 januari 2006, behouden aanspraak op deze uitkering voor zover deze ingaat vóór het bereiken van de 65-jarige leeftijd.
3. De *deelnemers* als bedoeld in de vorige twee leden hebben, vanaf 1 januari 2006 tot het moment waarop de *vroegpensioenuitkering* eindigt, aanspraak op een vergoeding door het (*vroegpensioen*)fonds ter hoogte van de door hen verschuldigde inkomensafhankelijke bijdrage krachtens de Zorgverzekeringswet.

Artikel 29 Fiscaal slotartikel

Een uitkering krachtens dit reglement zal, ingevolge de Wet op de loonbelasting 1964, niet hoger zijn dan het fiscale maximum van 85% van het laatst vastgestelde gecorrigeerd *pensioenloon*, tenzij sprake is van uitstel in de zin van artikel 8 lid 1 van dit reglement en:

- a. het *vroegpensioen* niet meer bedraagt dan 100% van het laatst vastgesteld *gecorrigeerd pensioenloon*; of
- b. het *vroegpensioen* meer dan 100% bedraagt maar het bedrag dat uitstijgt boven het niveau van 100% door middel van waardeoverdracht wordt overgedragen naar het ouderdomspensioen van de *deelnemer*. Dit is mogelijk tot aan het moment dat het recht op ouderdomspensioen het fiscaal maximum van 100% van het laatst vastgesteld *gecorrigeerd pensioenloon* bedraagt.

Artikel 30 Uitvoering na fusie

Ten gevolge van de fusie d.d. 31 december 2006 tussen het *fonds* en het *vroegpensioenfonds* wordt niet langer uitvoering gegeven aan dit reglement door het *vroegpensioenfonds*, maar door het *fonds*. Het *vroegpensioenfonds* is opgehouden te bestaan.

Artikel 31 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 1999 en is laatstelijk gewijzigd op 12 december 2013 met ingang van 1 januari 2014.