



Rekenwijzer 2025

Regeling Pensioen UTA Bouw (Cao code 17)

bpfBOUW Middeloon

Arbeidsongeschiktheidspensioen

ZwaarWerkRegeling

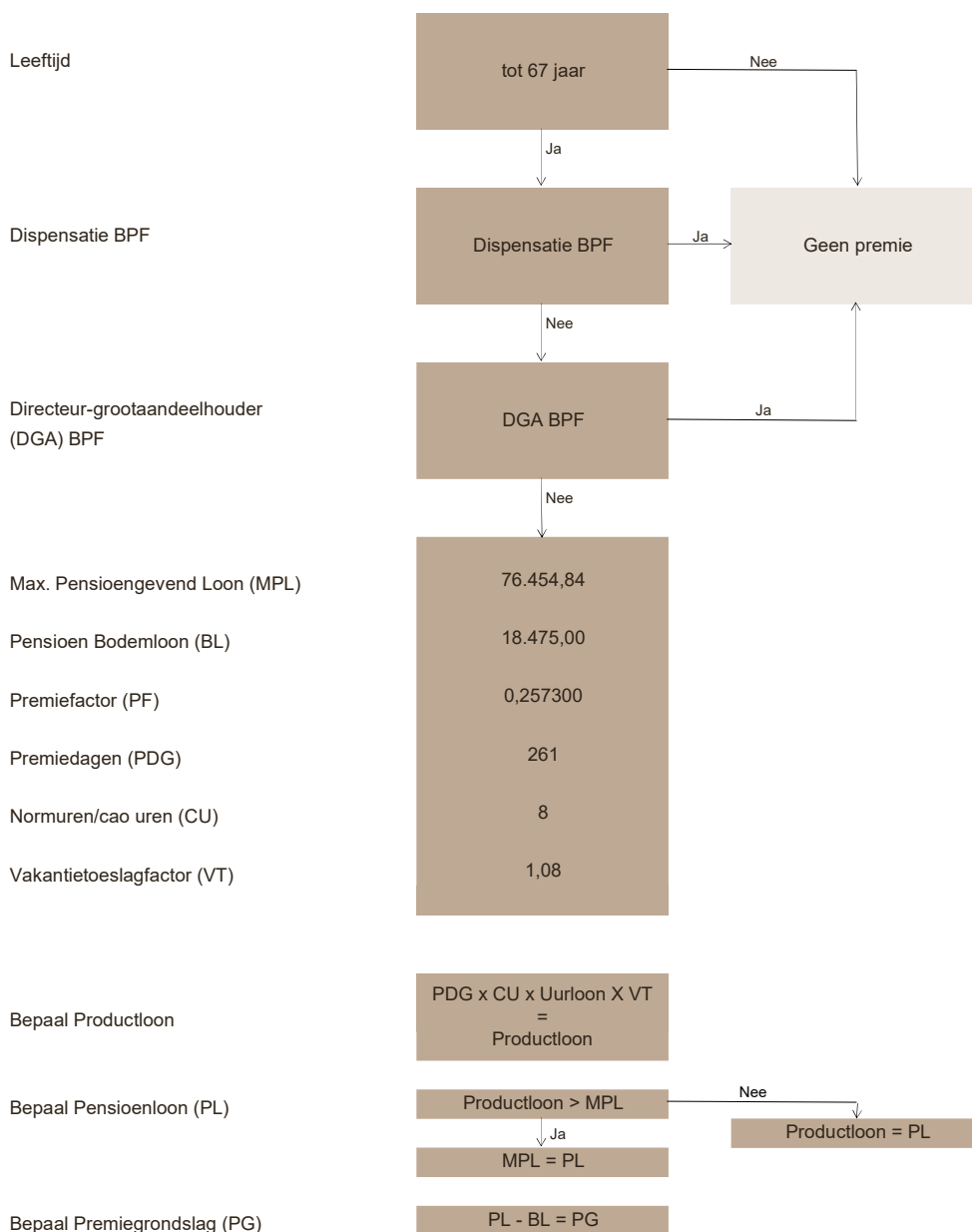
bpfBOUW Middelloon

Regeling pensioen UTA Bouw (cao code 17)

Productkeuze: ML

Productvariant: BU

2025



Rekenregel

- PG x PF x aantal uren in PVP : (PDG x CU) = Premiebedrag (PVP = pensioen verzekeringsperiode)

Bijzonderheden

- Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^{de} maand, tantième) dan is de rekenregel voor het productloon: PDG x CU x Uurloon x VT + vaste eindejaarsuitkering

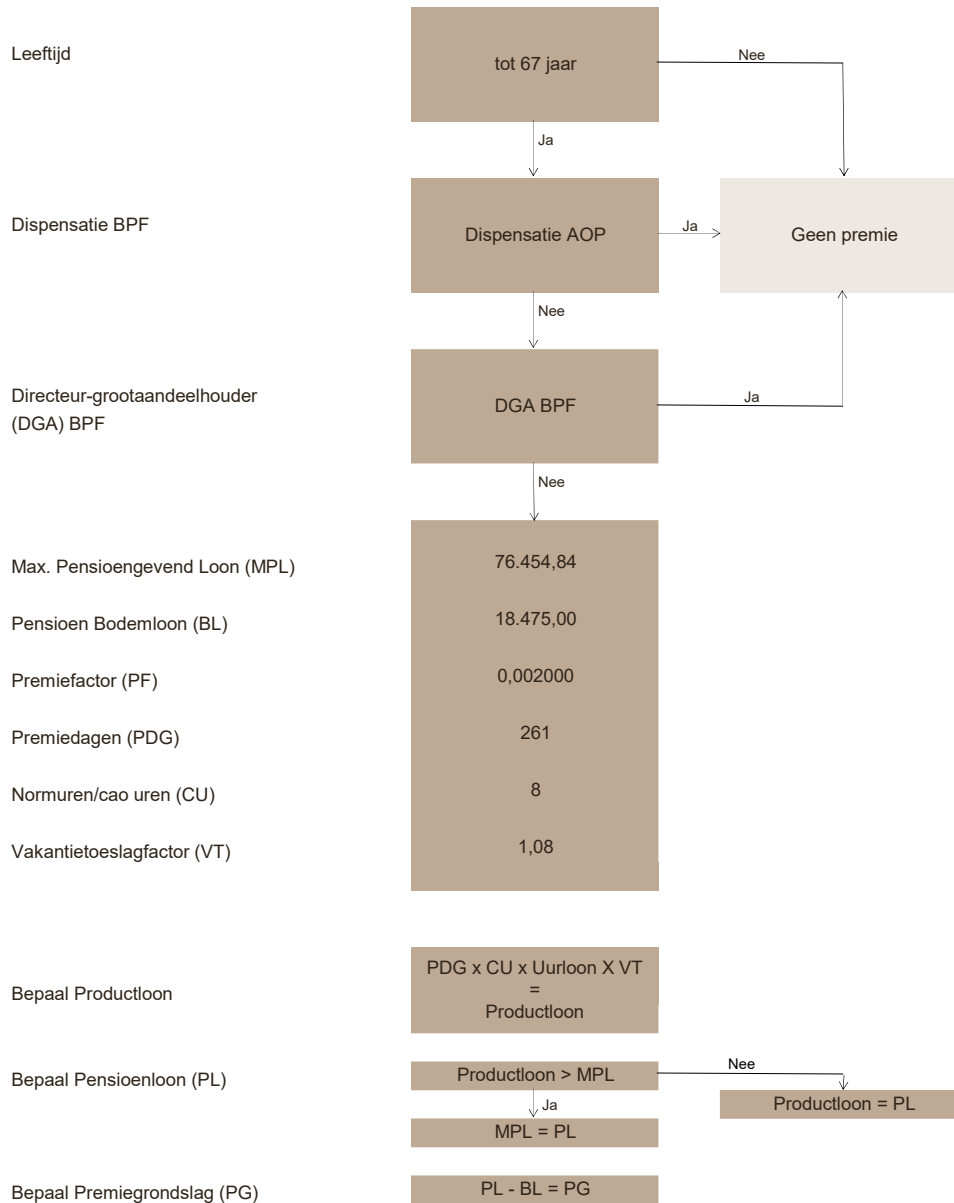
Arbeidsongeschiktheidspensioen

Regeling pensioen UTA Bouw (cao code 17)

Productkeuze: AOP

Productvariant: BU

2025



Rekenregel

- $PG \times PF \times \text{aantal uren in PVP} : (PDG \times CU) = \text{Premiebedrag}$
(PVP = pensioen verzekeringsperiode)

Bijzonderheden

- Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^{de} maand, tantième) dan is de rekenregel voor het productloon: $PDG \times CU \times \text{Uurloon} \times VT + \text{vaste eindejaarsuitkering}$
- Wanneer de premiegrondslag negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00

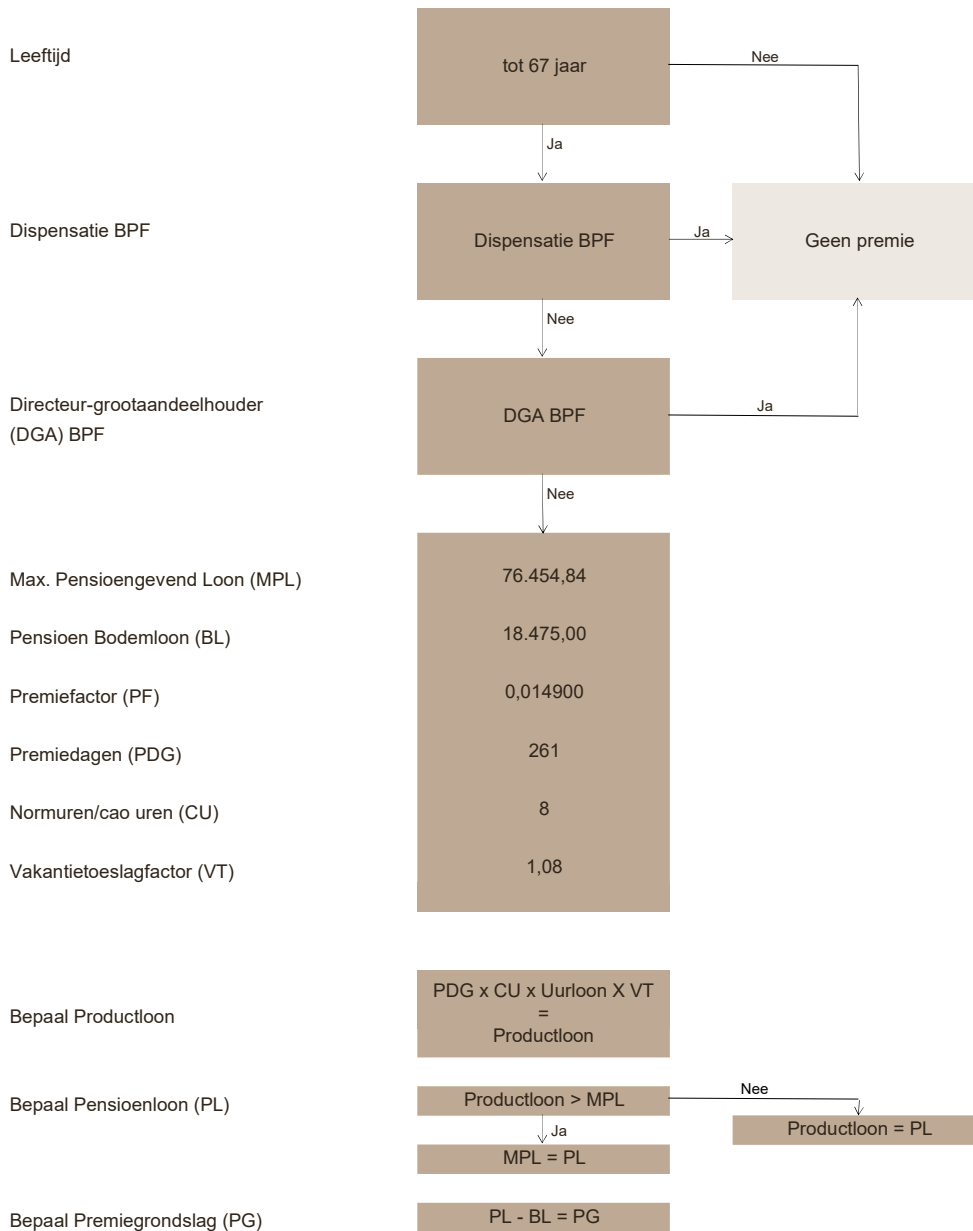
ZwaarWerkRegeling

Regeling pensioen UTA Bouw (cao code 17)

Productkeuze: ZWR

Productvariant: BU

2025



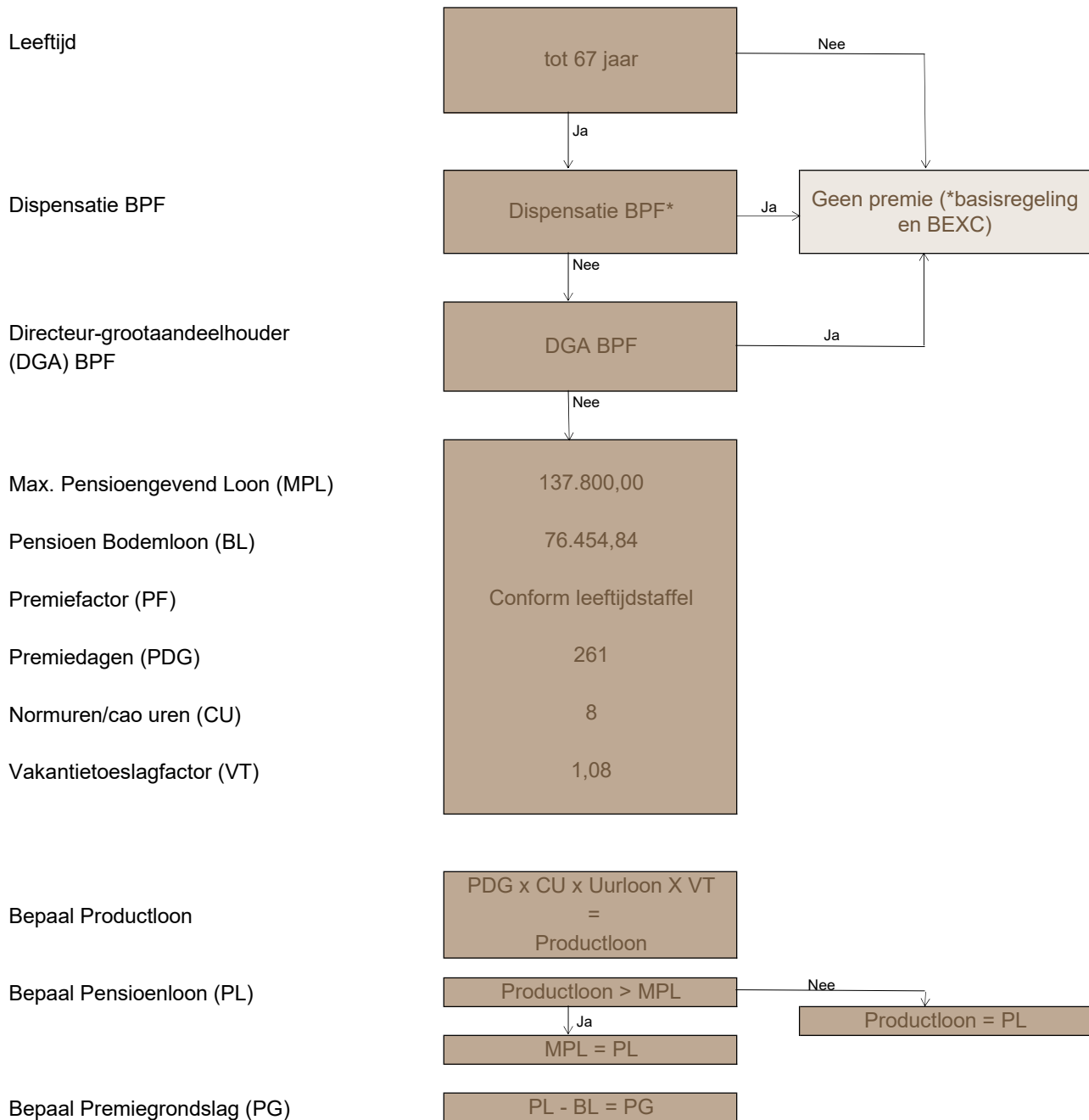
Rekenregel

- $PG \times PF \times \text{aantal uren in PVP} : (PDG \times CU) = \text{Premiebedrag}$
(PVP = pensioen verzekeringsperiode)

Bijzonderheden

- Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^{de} maand, tantième) dan is de rekenregel voor het productloon: $PDG \times CU \times \text{Uurloon} \times VT + \text{vaste eindejaarsuitkering}$

2025



Rekenregel
 · $PG \times PF \times \text{aantal uren in PVP} : (PDG \times CU) = \text{Premiebedrag}$
 (PVP = pensioen verzekeringsperiode)

Bijzonderheden

- Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^{de} maand, tantième) dan is de rekenregel voor het productloon: $PDG \times CU \times \text{Uurloon} \times VT + \text{vaste eindejaarsuitkering}$.
- De staffel wordt bepaald op basis van de leeftijd van de deelnemer bij aanvang van het loontijdvak.
- Wanneer de premiegrondslag negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00.