

BOUWPENSIOEN

DECEMBER 2023 ALLES OVER JOUW PENSIOEN

MERGELGROEVE VALKENBURG

40 meter
onder de grond tot
80 meter
erboven

HET VERNIEUWDE STELSEL

Waar staan we nu?

VAN A TOT ZORGPLICHT

Het pensioenjargon
in één keer duidelijk

NOOIT MEER IETS ANDERS

'Laat mij maar lekker op
die kraan zitten'

BOUWPENSIOEN.NL

BOUW



In dit nummer...

10 PENSIOENOPBOUW

Aha, dus zó wordt mijn pensioen opgebouwd

12 OPBOUWERS

In Rosmalen winkel je voor je eigen pensioen

16 GELUKKIG IN DE GROEVE

Een kijkje in de eeuwenoude wereld van mergel

Colofon

Bouwpensioen is een uitgave van bpfBOUW.

Redactieraad Bouwpensioen Joris van Basten Batenburg (FNV), Cor-Hilde van Beijeren (CNV), Sadena Elmas (Bestuursbureau bpfBOUW), Mariëlle Jansen, Lenneke Neef (Bouwend Nederland), Lydia Reinewald (Vakraad voor de Timmerindustrie), Bart Westenbroek (Technisch Bureau Afbouw)

Concept en realisatie APG – MarCom DWS, Jenny Hudepohl (APG), Jelmer Pol (APG), Tiana Vonk, MPG., Amstelveen

Druk Drukpartners Zuid B.V., Beek

Contact Heb je een vraag of een opmerking? Wij helpen je graag. Kijk op bpfbouw.nl/contact op welke manier je contact met ons kunt opnemen.



KORT NIEUWS

HET VERHOGEN VAN DE PENSIOENEN

Om de pensioenen in 2024 te kunnen verhogen kijken we naar onze financiële situatie en de prijsontwikkeling. In oktober vertelden we al dat de door het CBS vastgestelde prijsontwikkeling geen aanleiding gaf voor een verhoging van de pensioenen. In de periode september 2022 tot en met september 2023 daalden de prijzen namelijk met 1,39%.

Uiterlijk eind november 2023 beoordelen we of we de pensioenen per 1 januari 2024 kunnen verhogen. Hierbij kijken we naar de belangen van alle deelnemersgroepen. Bij de voorbereiding van dit magazine was dit besluit nog niet bekend. Zodra we hier meer over weten, communiceren we dit via onze eigen kanalen.



Lees Bouwpensioen online BOUWPENSIOEN.NL

Zo blijf je digitaal op de hoogte van de laatste informatie over jouw pensioen.

MELD JE AAN VOOR DE NIEUWSBRIEF

Zo blijf je digitaal op de hoogte van de laatste informatie over jouw pensioen.

bpfbouw.nl/nieuwsbrief



VAN DE VOORZITTER

Voorwoord

Het lijkt wel het enige waar we over praten: het vernieuwde pensioenstelsel. En ik kan ook niet ontkennen dat het een belangrijk onderwerp is binnen onze organisatie. We zijn er al jaren mee bezig en nu de wet is goedgekeurd door zowel de Tweede als Eerste Kamer zitten we in de volgende fase. De wet is van kracht per 1 juli 2023.

Dat geeft ons voldoende tijd om de nieuwe pensioenregeling tot in de puntjes uit te werken. We richten ons op 1 januari 2026, tot dan blijft de huidige regeling doorlopen. Ook in het vernieuwde pensioenstelsel staat stabiliteit voorop. Het uitgangspunt is: een zo zeker mogelijk pensioen voor iedereen.

De bal ligt nu bij de sociale partners. Zij zijn als eerste aan zet. De werkgevers- en werknemersorganisaties zijn aan de slag om een nieuwe pensioenregeling te ontwerpen. Onze deelnemers hoeven geen actie te ondernemen: wij als bpfBOUW zorgen ervoor dat alle belangen goed worden geregeld. Het is belangrijk om de nu al opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken mee te nemen naar het nieuwe stelsel, dan blijft alles bij elkaar. Dat meenemen noemen we invaren. Om dit zo zorgvuldig mogelijk op te pakken, gaan de sociale partners in gesprek met de achterban. Ook hebben verenigingen van gepensioneerden en voormalig deelnemers van bpfBOUW hoorrecht bij de sociale partners.

Wil je op de hoogte blijven van de ontwikkelingen? Houd de website in de gaten voor de recente stand van zaken. Helemaal als je je steentje wilt bijdragen. Of als je vragen hebt. Niets staat de invoering van het vernieuwde pensioenstelsel per 1 januari 2026 in de weg!

Eline Lundgren
bestuursvoorzitter
bpfBOUW



De Bouwkeet

Zou je wel meer tips over geldzaken willen krijgen? Of het laatste nieuws over het vernieuwde pensioenstelsel als eerste willen lezen? Daarvoor hoef je niet te wachten tot het magazine op je deurmat valt. Neem een kijkje in 'De Bouwkeet' op onze website, en je bent weer helemaal bij. In dit nieuwe gedeelte vind je niet alleen het laatste nieuws, maar ook tips van andere deelnemers over geldzaken. Ook komen er regelmatig mooie bouwprojecten langs. We zijn heel benieuwd wat je van deze verhalen vindt. Laat het ons vooral weten. Dit kan heel makkelijk via een online berichtje aan onze redacteurs. Doen hoor, vinden we leuk.



Concept-transitieplan

De Wet toekomst pensioenen (Wtp) is ingegaan op 1 juli 2023. De nieuwe regels in deze wet gelden voor alle pensioenfondsen in Nederland. Werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector bouwnijverheid hebben afspraken met elkaar gemaakt over de nieuwe regels voor bpfBOUW. Deze afspraken zijn nog niet definitief. Wil je hier meer over weten? Op onze website vind je meer informatie over dit plan.

Bouwpensioen is bedoeld om je te informeren over relevante ontwikkelingen rondom jouw pensioen. We stellen de inhoud met veel zorg samen. Toch is het mogelijk dat er onverhoopt fouten in staan. Aan deze uitgave kun je dan ook geen rechten ontleen. Voor een volledige beschrijving van rechten en verplichtingen verwijzen wij je naar de reglementen van onze pensioenregeling. Je kunt deze raadplegen op bpfbouw.nl of bij ons aanvragen via telefoonnummer 020-583 40 40. Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 8.00 uur tot 17.30 uur. En op vrijdag van 8.00 uur tot 17.00 uur.

'Dit is mijn wereld'

Danique Kerkwijk (24) is monteur woningbouw en utiliteitsbouw, oftewel elektromonteur, bij Pola Installatietechniek. In Utrecht legt zij op dit moment de laatste hand aan een groot sportcomplex naast een school.

JONG MEISJE

'Als jong meisje vond ik techniek, handvaardigheid en wiskunde al erg leuk, en ik was er ook nog eens goed in', vertelt Danique. Het was dan ook snel duidelijk: haar toekomst zat in de installatie- en elektrotechniek.

HUIDIG PROJECT

Bij haar huidige project is zij samen met een chef-monteur verantwoordelijk voor de hele elektronische installatie. Trots vertelt ze: 'We doen echt alles. Van bekabeling tot de aanleg van buizen, en van het bouwen van de meterkast tot aan de uiteindelijke aansluiting.'

VRIJHEID

'Ik werk zowel in teamverband als alleen. Op die manier heb ik alle vrijheid en dat is me veel waard. Als ik voor mezelf werk, kan ik mijn eigen keuzes maken, dingen bespreken met de klant en zelf mijn spullen bestellen. Zo sleep ik net nog een draadstang voor de kabelgoten, dat hoort er ook bij.'

TROTS

'Grappig is dat mensen soms denken dat ik alleen maar draadjes aansluit. Gelukkig houdt mijn vak veel meer in dan dat. Ik kan bij elke opdracht iets neerzetten wat blijvend is. En als ik dan bijvoorbeeld over de snelweg rijd en ik kom langs een project, dan denk ik: yes, dat heb ik maar mooi gemaakt! Zoiets geeft mij een enorm trots gevoel. Ja, dit is mijn wereld, hier word ik blij van.'

Beroep: elektromonteur
Werkgever: Pola Installatietechniek
Project: groot sportcomplex
Waar: Utrecht



'Ik kan iets neerzetten
wat blijvend is'

‘In het nieuwe stelsel krijgen de deelnemers eindelijk iets uit die buffers’



Op een prachtige herfstdag maken Eline Lundgren (bestuursvoorzitter bpfBOUW) en Frits Scheublin (voorzitter van het Verantwoordingsorgaan) een wandeling door de bossen bij Ermelo. Het is een mooie gelegenheid voor de voorzitters om eens rustig bij te praten over het oude en het nieuwe pensioenstelsel.



‘We willen allemaal hetzelfde: een eerlijk pensioen voor iedereen’

Amerikaanse onderzoekers vergelijken elk jaar de pensioenstelsels van 47 landen. Nederland eindigt bijna altijd op de eerste plek. Ook dit jaar weer. ‘Ja, pensioen is in Nederland ontzettend goed geregeld’, vinden ook Eline en Frits. En toch krijgen we een nieuw stelsel. ‘In het oude stelsel moesten we héél veel buffers aanhouden. Dat was nodig om ook bij een lage rente de hoogte van de pensioenen te kunnen garanderen. Maar de economische situatie is veranderd. En die buffers waren zó groot: we kregen het geld niet meer bij de mensen’, verzucht Eline.

STABIEL STELSEL

Frits en Eline hebben veel vertrouwen in het nieuwe stelsel. Frits: ‘Als je het ruim bekijkt verandert er niet veel. Werkgevers en werknemers blijven pensioenpremie betalen en pensioenfondsen blijven pensioenen uitbetalen. Het idee van collectiviteit, samen inleggen voor een beter pensioen, en solidariteit, het delen van pech en geluk, blijft ook gewoon bestaan. Het pensioen gaat iets sneller meebewegen met de beurs.’ ‘Ja, dat wel’, zegt Eline. ‘Maar het blijft een stabiel stelsel. Wij willen een zo zeker mogelijk pensioen voor iedereen. Ik heb er alle vertrouwen in dat dat gaat lukken. Maar in de uitvoering verandert er best veel.’

EERLIJK VERDELEN

Gelukkig hebben de fondsen een paar jaar de tijd om die uitvoering aan te passen. ‘De administratieve systemen worden natuurlijk aangepast. En we moeten nadenken over de vraag: hoe gaan we de opgebouwde buffers verdelen?’ ‘We hadden heel strenge regels. Daarom heeft ons fonds – zoals trouwens de meeste fondsen – grote buffers opgebouwd. In het nieuwe stelsel hebben we die grote buffers niet meer nodig. Nog wel een deel daarvan. Daarmee kunnen we de deelnemers beschermen tegen verlaging van pensioenuitkeringen. Maar wat er overblijft gaat naar de deelnemers. Dan krijgen ze eindelijk iets uit die buffers’, legt Eline uit. ‘Maar hoe gaan we dat geld verdelen? Dat moet wel eerlijk gebeuren.’ Frits legt uit: ‘Ik geef een voorbeeld. Je kunt geld uit die buffers aan de gepensioneerden geven. Die lopen achter op de inflatie en we mochten ze in het oude stelsel daar niet voor compenseren. Daarna verdeel je de rest. Of je zegt: jonge mensen betalen in het huidige stelsel naar verhouding te veel premie. Dat is straks niet meer zo. Daarom compenseren we de jongeren voor het feit dat ze dat in de toekomst niet meer

zullen terugkrijgen. Die jonge mensen krijgen in dat geval als eersten geld uit de buffers. Iedere groep heeft zijn wensen, iedere groep heeft goede argumenten. En die moeten we eerlijk afwegen.’

HETZELFDE DOEL

Frits was hoogleraar aan de TU Eindhoven en werkte voor verschillende bouwbedrijven. Hij zit nu in het Verantwoordingsorgaan namens de gepensioneerden. ‘Maar ik heb niet alleen oog voor de gepensioneerden. We willen allemaal hetzelfde: een eerlijk pensioen voor iedereen.’ ‘Soms hebben we daar natuurlijk discussies over’, zegt Eline. ‘Maar we hebben hetzelfde doel. We blijven met elkaar praten en soms kan dat best scherp zijn.’ ‘Ja,’ zegt Frits, ‘dat is ook belangrijk om goed te begrijpen wat de argumenten zijn. Want we moeten dingen ook kunnen uitleggen en dat kan pas als je ze goed begrijpt.’ De fondsen hoeven niet alles zelf uit te vogelen. Eline: ‘De sociale partners zijn een transitieplan aan het maken. Dat is een plan voor de overgang van het oude naar het nieuwe stelsel. Daarin staat bijvoorbeeld hoe de buffers verdeeld worden en hoeveel premie iedereen gaat betalen. De sociale partners maken het plan, wij leveren input en praten daarover mee.’ ‘Dat plan ontwikkelt zich natuurlijk’, vertelt Frits. ‘Dus dan bespreken de fondsen dat plan en dan gaan de sociale partners weer verder met het uitwerken. Dan komt er een nieuwe versie, net zolang tot we het eens zijn.’

GOED GEREGLD

Natuurlijk worden alle deelnemers de komende jaren regelmatig ingelicht over de keuzes die gemaakt worden. Zo zorgen we ervoor dat zij begrijpen wat er verandert en wat er hetzelfde blijft. En bij de overgang naar het nieuwe stelsel krijgt iedere deelnemer twee Uniform Pensioen Overzichten (UPO). Daarin staat precies wat ze in het oude stelsel zouden krijgen en wat ze in het nieuwe stelsel krijgen. De Amerikaanse onderzoekers noemen het nieuwe stelsel ook heel goed. ‘Mee eens’, zeggen Eline en Frits. ‘Het blijft in Nederland gewoon heel goed geregeld!’



‘Maar hoe gaan we dat geld verdelen? Dat moet wel eerlijk gebeuren’



Wat verandert er aan mijn pensioen?



Programmamanager Jan van der Laan bij bpfBOUW geeft antwoord.

Op 1 januari 2026 gaat bpfBOUW over naar het vernieuwde pensioenstelsel. Op dit moment wordt er hard gewerkt aan het maken van berekeningen en een transitieplan. Wat zijn belangrijke veranderingen en wat betekent dit voor ons pensioen? We vragen het programmamanager Jan van der Laan.

PREMIEREGELING

'Nederland heeft een van de beste pensioenstelsels ter wereld. Maar het stelsel was ook toe aan vernieuwing. We leggen nu de laatste hand aan het transitieplan. Hierin staan de keuzes die de sociale partners maken voor bpfBOUW. Een belangrijke verandering is de overgang van een uitkeringsregeling naar een premie-regeling. De opbouw wordt afhankelijk van je leeftijd en het risico dat je kunt en wilt dragen.'



WIL JE MEER WETEN?

Meer weten? Op onze website staat het concept-transitieplan. Hier lees je welke keuzes sociale partners hebben gemaakt voor de nieuwe pensioenregeling van bpfBOUW.

GARANTIE

'Hoe oud je ook wordt, ook in de nieuwe pensioenregeling krijg je gegarandeerd pensioen. Met een zogenaamde solidariteitsreserve – een soort financiële buffer – worden financiële tegenvallers opgevangen. Deze reserve wordt collectief, dus door alle actieve deelnemers, gevuld en raakt nooit op.'

EVENWICHT

'Evenwichtigheid is het sleutelwoord. Elke pensioendeelnemer moet aan de overgang naar de nieuwe regeling evenveel voor- als nadeel ondervinden. Pensioenresultaten blijven ook in de toekomst afhankelijk van succesvolle beleggingen en een positieve rente. En bpfBOUW is een supergezond fonds dat de afgelopen decennia de juiste beslissingen heeft genomen op beleggingsgebied.'

BLIJE GEZICHTEN

'Op dit moment zijn we bezig de effecten van de overgang (transitie) door te rekenen. Dit wordt gedaan voor alle deelnemers en op basis van verschillende economische scenario's. We weten niet hoe de wereld er op 1 januari 2026 uitziet. Maar wanneer we vandaag over zouden gaan, weet ik zeker dat we veel blije gezichten bij de deelnemers van bpfBOUW zouden zien.'



'Genieten op mijn eigen boot'

Naam Dennis Stoop
Leeftijd 40
Functie timmerman bij Van Wijnen Groningen
Recht op AOW in 2053
Droom een eigen boot

Zoals het er nu naar uitziet, is Dennis voorlopig niet uitgewerkt. Hij moet nog zo'n dertig jaar door. Verbouwingen, nieuwbouw, verduurzamingsprojecten: zijn werk is fysiek zwaar, maar hij draait er zijn hand niet voor om. Althans, op vier dagen in de week niet. De andere dagen timmert hij rustig aan zijn eigen leven.

Parttime werken in de bouw is niet bepaald gebruikelijk, maar het ouderschapsverlof beviel Dennis zo goed, dat hij besloot het daarna bij vier dagen per week te houden. Financieel is het te doen. En op deze manier houdt hij het wel vol tot zijn pensioen. In goede gezondheid, zodat hij ook daarna nog volop van het leven kan genieten. Het liefst zoveel mogelijk op zijn eigen bootje. In de Biesbosch. In Friesland. Of op een van de mooie watertjes in zijn eigen Groningen. Het hoeft allemaal niet zo ver van huis. Maar wel vrij. Op het water. In zijn eigen boot.

Om te zorgen dat hij dat over een ruime dertig jaar kan betalen, bespaart-ie waar het kan. Bijvoorbeeld op energie. Daarmee

lost hij de hypotheek van zijn huis af. Sowieso probeert Dennis zo min mogelijk vaste lasten over te houden, zodat hij die tijdens zijn pensioen niet meer heeft. En die boot? Momenteel knapt hij een motorbootje op. Eén probleem: zijn vrouw is niet altijd te porren voor een tochtje. Gelukkig zijn er ook nog twee zonen in het spel, dus te zijner tijd strikt Dennis vast wel iemand die met hem het water op wil. Om daar in alle vrijheid te genieten. Daar bouwt hij aan.



WAAR BOUW JIJ AAN?

Op Mijn Bouwpensioen vind je Overzicht & Inzicht. Daar kun je precies zien wat jij nodig hebt om jouw droom waar te maken.

Aha, dus zó wordt mijn pensioen opgebouwd

Vraag jij je ook weleens af hoe je pensioen precies tot stand komt? Waar je geld blijft tot het wordt uitgekeerd? Wie welke premies inlegt, en welke rol bpfBOUW eigenlijk speelt?

DRIE PIJLERS

Je pensioen bestaat simpel gezegd uit drie pijlers: het deel dat vanuit de overheid komt (je AOW), het deel dat je samen met je werkgever opbouwt (je pensioen), en het deel dat jij zelf regelt, bijvoorbeeld door sparen, beleggen, een lijfrente of levensverzekeringen.

JIJ EN JE WERKGEVER

Zowel jij als je werkgever legt maandelijks een bedrag in bij bpfBOUW. Vaak is de verdeling twee derde (je werkgever), een derde (jij). Maar dat, net als de hoogte van het bedrag, verschilt per situatie en is afhankelijk van de afspraken die jij met je werkgever hebt gemaakt.

BPFBOUW LAAT JE INLEG GROEIEN

De premies die bij ons binnenkomen, beleggen we. Beleggen levert immers meer op dan sparen. BpfBOUW belegt collectief, duurzaam, en met weinig risico, waardoor jouw inleg substantieel meer waard wordt. Zo kopen we bijvoorbeeld graag vastgoed aan, dat we vervolgens verhuren. Onder andere met de inkomsten uit die huur zorgt bpfBOUW ervoor dat jouw inleg blijft groeien.

SAMEN BOUWEN

Collectief beleggen betekent dat het ingelegde vermogen van verschillende beleggers wordt samengevoegd. Een voordeel daarvan is dat minder toegankelijke beleggingsproducten, toch aangekocht kunnen worden. Vaak zijn dergelijke producten alleen beschikbaar vanaf een minimumbedrag van een paar miljoen. Met een collectieve belegging zijn er dus simpelweg meer beleggingsmogelijkheden.

VAN DE BOUW VOOR DE BOUW

Een deel van onze beleggingen doen we in Nederlands vastgoed. Denk aan duurzame woonwijken, winkelcentra en kantoorpanden. Op die manier zorgen we weer voor werkgelegenheid in de bouw en dienen we tegelijkertijd het maatschappelijk belang: zoals hulp bij het woningtekort. En dat allemaal weer met behulp van jouw inleg, die daardoor steeds meer waard wordt.

WOON, WERK, LEEF

Omdat bpfBOUW het belangrijk vindt dat er verstandig wordt belegd (het is tenslotte jouw inleg), ligt de nadruk op wonen, werken en leven. Thema's die altijd belangrijk zijn geweest, altijd belangrijk zullen blijven – en die we dus met zekerheid verantwoord durven te noemen. Duurzaamheid staat ook hoog in het vaandel, dus een investering in – bijvoorbeeld – een emissieloze woonwijk past perfect in het beleggingsbeleid van bpfBOUW.

STAAT ALS EEN HUIS

Eenmaal met pensioen krijg je – naast je AOW – maandelijks een bedrag van bpfBOUW gestort. Levenslang. Ook in het vernieuwde stelsel, en ook als je vervroegd met pensioen gaat, of deeltijds met pensioen wilt.



PENSIOENOPBOUW



Winkelen voor jouw pensioen

Op het eerste oog is Molenhoek in Rosmalen een alledaags winkelcentrum. Buurtbewoners kunnen er terecht voor hun dagelijkse boodschappen en het biedt ondernemers een mooie kans om zaken te doen. Maar het is meer dan dat. Dit kleinschalige project zorgt er ook voor dat jouw pensioen steeds meer waard wordt.

TEKST JANSEN & HERMSEN FOTOGRAFIE ANJA ROBERTUS



Roger Schouten,
acquisitiemanager
Bouwinvest

Om jouw pensioen aanzienlijk te vermeerderen zetten we de door jou ingelegde pensioenpremies niet op een gewone spaarrekening, maar gebruiken we deze premies om (verantwoord) te beleggen. Met het rendement, oftewel de opbrengst van die beleggingen, worden de pensioenen van nu en later betaald.

HUROPBRENGSTEN

BpfBOUW belegt 15% van alle ingelegde premies in Nederlands vastgoed. Een deel van die beleggingen wordt uitbesteed aan Bouwinvest, een vermogensbeheerder die gespecialiseerd is in investeringen in seniorenhuisvesting en woningen, maar ook in commercieel vastgoed zoals winkels, kantoren en hotels. Na de bouw of koop van deze panden worden ze verhuurd: de ideale manier om jouw ingelegde premies meer waard te maken.

TERUG NAAR MOLENHOEK

Omdat bpfBOUW een stabiel, langjarig rendement wil realiseren, worden de pensioenpremies onder meer belegd in winkels op de allerdrukste locaties, of in wijkwinkelcentra met supermarkten. De kans dat het rendement van de belegging niet in gevaar komt, is op die plekken groot. Want: als er veel mensen winkelen, is de kans klein dat de omzet en de inkomstenstroom van die winkels laag wordt en ze misschien verhuizen naar een andere locatie.

Een voorbeeld van zo'n drukbezocht wijkwinkelcentrum is Molenhoek, een project waar bpfBOUW al minstens vijftien jaar bij betrokken is, en dat destijds als bestaand object is gekocht. Het centrum telt achttien winkels, waaronder een supermarkt, diverse levensmiddelen-speciaalzaken, een kapper en een opticien.



Met de ingelegde premies wordt geïnvesteerd in verbetering en verduurzaming, waardoor het centrum aantrekkelijk blijft voor de winkeliers en hun klanten en zo rendement blijft opleveren.

STABIEL, STIJGEND RENDEMENT

Roger Schouten, acquisitiemanager bij Bouwinvest, vertelt wat er allemaal aan Molenhoek is verbeterd. 'We hebben zonnepanelen aangebracht, laadpalen geïnstalleerd (voor zowel elektrische auto's als elektrische fietsen) en bomen geplant om de parkeerplaats te vergroenen. Het dak is verhoogd en van ramen voorzien, zodat er meer licht binnenvalt. Er zijn draaideuren gekomen, waardoor er een prettiger binnenklimaat is gecreëerd. Daarnaast hebben we herverkaveld. Dat wil zeggen dat we winkels bij elkaar hebben gezet op een voor de consument logische manier – dus bijvoorbeeld de bakker en de slager zitten bij elkaar in de buurt.'

Al die verbeteringen zorgen ervoor dat buurtbewoners graag hun boodschappen in het winkelcentrum blijven doen, en dat winkeliers goede omzet blijven draaien. De huuropbrengsten noemt Schouten het directe rendement. Er is ook indirect rendement, zegt hij. 'Door de continue verbetering en verduurzaming van Molenhoek blijven huurders huren en stijgt tegelijkertijd de waarde van het wijkwinkelcentrum. Dat alles bij elkaar zorgt voor een stabiel, stijgend rendement. En dat is gunstig voor de deelnemers van bpfBOUW, want dat betekent dat er meer geld in kas zit voor hun pensioenen.'

VLIEG MEE MET ROGER



MET EIGEN OGEN ZIEN

Scan de QR-code en zweef zelf door de gangen van winkelcentrum Molenhoek in Rosmalen.



BELEGGEN & MAATSCHAPPIJ

Wij dragen met onze beleggingen bij aan duurzaam wonen, werken en leven. Lees hier ons beleggingsbeleid.

PETER RIETVELD (57)

Peter Rietveld, projectleider bij Pronk Restauratie B.V. in Warmenhuizen, zit al veertig jaar in het vak. Nog steeds gaat hij elke dag gemotiveerd aan de slag.

Projectleider Peter Rietveld (57) begon op zijn zeventiende als leerling-timmerman bij Pronk Bouw. Een aannemersbedrijf met meerdere specialisaties in huis: van timmerlieden en metselaars tot leidekkers. Dit jaar vierde hij op het werk zijn 40-jarig jubileum. 'Dat bijna iedereen dat met je komt vieren doet je echt goed.'

WERKOMGEVING

'Samen een bakkie doen en een praatje maken. Zo start je de dag', vertelt Peter. 'Ik heb altijd een goede werkomgeving gehad met fijne collega's, opdrachtgevers, architectenbureaus en onderaannemers. Een goede club mensen die voor elkaar klaarstaat. En die zonder morren even samen een zware balk tillen. Dat maakt dat je graag naar je werk gaat.'

VAKMANSCHAP

'We doen vaak unieke projecten. Zo werk ik nu aan een Amsterdams grachtenpand waar heel veel bouwtechniek samenkomt. Van prachtig schilder- en timmerwerk tot het plaatsen van duurzame installaties. Daarin komt ons vakmanschap echt tot z'n recht.'

OVER DE WERKVLOER

Grote projecten worden geregeld gevierd bij Pronk Bouw, bijvoorbeeld met een barbecue. Collega's komen ook eens per jaar bij elkaar op de werkvloer. 'Laatst nog bij een collega die een watertoren verbouwde. Daarna zijn we samen een hapje gaan eten.'

55+

Sinds kort maakt Peter gebruik van de cao bouw & infra 55+-regeling en werkt hij vier dagen per week. Zorgen over zijn financiële toekomst maakt hij zich niet. 'Met veertig dienstjaren op zak kijk ik mijn pensioen met vertrouwen tegemoet.'

'Ik heb altijd een goede werkomgeving met fijne collega's gehad'

DE KRACHT VAN SAMEN

In alle jaren dat Peter aan het werk was bij Pronk Restauratie b.v., was bpfBOUW bezig voor jou en alle andere deelnemers. Jullie ingelegde premie beleggen we collectief en verantwoord. Zo wordt jouw pensioen steeds meer waard. Ontdek op pagina 10 hoe jouw pensioen precies wordt opgebouwd. Direct naar je persoonlijke pensioenoverzicht? Log in op Mijn Bouwpensioen.

'Working 9 to 5,
dat doe ik nu lekker elke dag'



Soms zit het mee, en soms zit het tegen, maar muziek is er gelukkig altijd. En dan vooral dat ene nummer. Voor Suzanne Baron (33), secretaresse bij Heijmans in Drachten, werkt *Working 9 to 5* van Dolly Parton magisch op haar humeur.



Oorspronkelijk kom ik uit de zorg, maar door een pittige burn-out en de diagnose reuma kon ik dat werk niet blijven doen. Gelukkig kreeg ik via mijn oude werkgever de mogelijkheid me om te laten scholen tot secretaresse. Op de dag dat ik mijn opleiding afrondde, zette ik een bericht op LinkedIn: 'Wie wil me op kantoor?'. Kort daarna werd ik gebeld door Heijmans, en zo belandde ik in de bouw, mijn tweede liefde. Ik heb altijd geroepen: 'Als de zorg niks wordt, ga ik op kantoor in de bouw werken. Een rechttoe recht-aan-sfeer leek me wel wat.'

Waarom het nummer *Working 9 to 5*? Ik houd heel erg van countrymuziek en luisterde altijd al naar Dolly Parton, maar dit lied past op dit moment in mijn leven wel héél goed bij me. Het is een vrolijk nummer, net als ik. Daarnaast had ik in de zorg vaak te maken met wisselende diensten. Er was geen regelmaat. In de bouw vind ik die wel. Ik werk nu elke dag lekker van 9 tot 5, ben ieder weekend vrij en vier elk jaar Kerst én Pasen. Heel fijn, want ik ben van nature iemand die de dingen graag viert, en bovendien: op deze manier kan ik het goed volhouden tot mijn pensioen.'

'Een rechttoe
recht-aan-sfeer leek
me wel wat'



LAAT JE NIET VERRASSEN

Levensmomenten, zoals een nieuwe baan, kunnen invloed hebben op je pensioen. Ontdek wat deze betekenen op bpfbouw.nl.

Gelukkig in de groeve

De liefde voor mergelbouwsteen is Arnout Sluijsmans (39) met de paplepel ingegoten. Als klein jongetje gaat hij regelmatig met zijn opa en ooms mee de Zuid-Limburgse Sibbergroeve in. Ze blijken de passie voor mergel te delen: in 2008 treedt Arnout in hun voetsporen.

ARNOUT SLUIJSMANS
directeur Mergelbouwsteen Kleijnen



OERSTEEN UIT LIMBURG

Sindsdien is Arnout directeur van Mergelbouwsteen Kleijnen in Valkenburg, opgericht door zijn opa. Het is slechts een van de twee mergelsteenbouwbedrijven in Nederland. Het familiebedrijf wint, bewerkt en plaatst mergelsteen in (monumentale) gebouwen in binnen- en buitenland. En wordt vaak gevraagd voor restauratiewerkzaamheden van bijvoorbeeld kerken.

EEN STUKJE THEORIE

Mergel is een kalksteen van meer dan 80 miljoen jaar oud, die in Nederland alleen in Zuid-Limburg voorkomt. De natuursteen wordt al eeuwenlang – de eerste winningen dateren uit 1100 – gewonnen uit zogenaamde mergelgroeven. Arnout haalt zijn mergel uit de Sibbergroeve, gelegen in het kerkdorpje Sibbe in de gemeente Valkenburg aan de Geul. Een eeuwenoud gangenstelsel waar sinds de vijftiende eeuw mergelblokken voor de bouw gewonnen worden. De geschatte totale lengte van dit gangenstelsel bedraagt zo'n 70 kilometer.

Het winnen van mergel is zwaar werk. Vroeger – toen het werk handmatig en onder het licht van slechts een carbidlamp werd uitgevoerd, maar ook nu nog. 'We zijn constant op zoek naar verbeteringen die het zware werk verlichten en aangenamer maken', vertelt Arnout. 'Dit heeft onder andere geleid tot het vervangen van dieseltractoren door elektrisch aangedreven trekkers en kettingzagen.'

VEEL VRAAG

Met vijftien fulltimers werken ze bij Kleijnen aan opdrachten die variëren 'van projectjes van 150 euro voor het leveren van een paar blokjes van een bus, tot projecten van een half miljoen'. Hoe gaat dat in z'n werk? Arnout: 'Simpel gezegd werken we van veertig meter onder de grond tot tachtig meter erboven. Mannen die in de winter steen winnen in de groeve, verwerken de blokken in de zomer voor bijvoorbeeld een kerktoeren.'

Hij vervolgt: 'Omdat de mergelsteen gemetseld moet worden met een vorstgevoelige kalkmortel, vindt de mergelwinning hoofdzakelijk in de wintermaanden plaats. Met elektrische kettingzagen gaan we de groeve in en zagen we blokken uit de muur. Die mergelblokken blijven in de groeve opgeslagen tot we ze nodig hebben. Dan worden ze naar buiten getransporteerd en in de bovengrondse zagerij verwerkt tot bouwstenen. Voor het



Arnout 80 meter onder de grond in 'zijn' Sibbergroeve

'We zoeken constant naar verbeteringen die het werk verlichten'

Aan het werk op elektrisch aangedreven trekker





Traditionele toepassing van mergelbouw



Poort in Valkenburg, gemaakt van mergel

metsele- en voegwerk, vervaardigen van nieuwe lijsten en maken van sierwerk gaan we naar de bouwplaats.'

ECOLOGISCHE VOETSTAP

'De kalkmortel waarmee het gemetseld wordt, verhardt door de reactie met kooldioxide uit de lucht. Hierdoor is het dus CO₂-neutraal. Een mooie bijkomstigheid in een tijd waarin duurzaamheid een grote rol speelt. En we onderscheiden ons daarmee ook van andere producten. Mergel is nu eenmaal duurder dan materialen als baksteen en betonblokken.'

Ook ondergronds wordt aan mens en milieu gedacht, vertelt Arnout. 'De groeve is aan de oppervlakte niet zichtbaar, en tast het landschap niet aan. Daarbij gebruiken we alles van de stenen die we winnen. Stenen die we niet kunnen gebruiken, worden verwerkt tot kalkmeststof, een waardevolle stof die de bodem neutraliseert. Er worden nu bijvoorbeeld proeven gedaan met kalkmeststof om eikensterfte tegen te gaan. Het is echt een eerlijk en oprecht product.'

Arnout en zijn team hoeven dus geen zorgen te hebben over schadelijke stoffen in hun werkomgeving, en dat is een prettige wetenschap. Nu, maar ook later. 'De gangen die we maken in de

groeve zijn er over honderd jaar nog. Het is voor de generatie die dan in de groeve werkt fijn om te constateren dat wij geen rotzooi hebben gebruikt.'

'ONZICHTBAAR' WERK

Arnout is dan ook trots op het werk dat er geleverd wordt. Of er tot slot een gebouw is waarin 'zijn mergelsteen' verwerkt is, dat hij het mooiste vindt? 'Lastig. Ik kan genieten van een prachtig pand, rijkelijk versierd met ornamenten en boogconstructies waar het vakmanschap van afdruipt. Geweldig. Maar ook een rechte muur vind ik gaaf, omdat ik weet hoeveel 'onzichtbaar' werk daarin zit. Daar kan ik net zoveel van genieten als van een kerkraam.



Als klein jongetje vond Arnout het al geweldig om met zijn opa en ooms mee de groeve in te gaan. De hele dag scheppen en later op tractoren rondrijden. Prachtig. Het zaadje voor zijn latere baan werd hier wellicht wel geplant – al was het bedrijf van zijn oom overnemen nooit een vooropgezet plan.



Van A tot Zorgplicht

Indexatie, eerste pijler, UPO: de vaktermen en afkortingen vliegen over tafel als we het over pensioen hebben. Om het geheel wat begrijpelijker te maken, hier de veelgebruikte termen op een rij. Kun je de dikke Van Dale op de plank laten liggen.

B

Bedrijfstakpensioenfonds (BPF)

be-drijfs-tak-pen-si-oen-fonds

Een pensioenregeling voor één of meerdere bedrijfstakken, zoals bpfBOUW voor de bouw. Opgericht in 1951 door organisaties van werkgevers en werknemers uit de bouw, zorgen we – samen met deelnemers en werkgevers – voor geld voor later.

D

Deeltijdpensioen

deel-tijd-pen-si-oen

Een gedeelte werken en een gedeelte met pensioen zijn. Je ontvangt nog steeds salaris, maar kunt ook alvast genieten van meer vrije tijd en een deel van je pensioen. Deeltijdpensioen is mogelijk bij bpfBOUW.

G

Gewezen deelnemers

ge-we-zen deel-ne-mers

Ook wel slapers genoemd. Mensen die eerder pensioen hebben opgebouwd bij bpfBOUW en niet meer werkzaam zijn in de onderneming of de bedrijfstak waarop de pensioenregeling van bpfBOUW betrekking heeft. Gewezen deelnemers betalen geen premie meer, en ontvangen hun pensioen als zij de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt.

H

Hoog-laag

Hoog-laag

De hoog-laag-optie is een van de mogelijkheden bij bpfBOUW. Je ontvangt bij je pensionering eerst een hoger bedrag en daarna een lager bedrag.

I

Indexatie

in-dexa-tie

Een verhoging van de waarde van je pensioen. Het wel of niet verhogen van de pensioenen hangt af van het door ons opgestelde (toeslag)beleid, onze financiële situatie en de door het CBS berekende stijging van de prijzen.

M

Maatschappelijk beleggen

maat-schap-pe-lijk be-leg-gen

Een goed pensioen bieden en duurzaam wonen, werken en leven. Daar staat bpfBOUW voor. Daarom bevat ons beleggingsbeleid ook maatschappelijke en sociale doelstellingen.

N

Nabestaandenpensioen

na-be-staan-den-pen-si-oen

Het is goed om te weten dat je bij bpfBOUW ook pensioen opbouwt voor als je komt te overlijden. Dit pensioen is voor je nabestaanden. Als je overlijdt, krijgt je partner meestal een partnerpensioen. Je eventuele ex-partner een bijzonder partnerpensioen. Je kinderen een wezenpensioen.

P

Pijlers

Pij-lers

In Nederland is dit de AOW: het wettelijke basispensioen dat mensen van de overheid krijgen. Het pensioen dat je bij bpfBOUW opbouwt, betreft de 'tweede pijler'. Onder de 'derde pijler' vallen aanvullende voorzieningen zoals lijfrentes of levensverzekeringen.

U

Uniform pensioenoverzicht (UPO)

u-ni-form pen-si-oen-o-ver-zicht

Een overzicht van je pensioen. Bouw je pensioen op bij bpfBOUW, dan ontvang je dit overzicht jaarlijks. Ook als je pensioen ontvangt, krijg je dit overzicht ieder jaar. Gewezen deelnemers ontvangen één keer in de vijf jaar een overzicht van hun opgebouwde pensioen bij bpfBOUW.

Z

Zorgplicht

zorg-plicht

Ook wij hebben een zorgplicht richting onze deelnemers en aangesloten werkgevers. Dat betekent dat wij toegankelijke, begrijpelijke informatie moeten verstrekken. Mis je dus een woord in dit woordenboek, laat het dan zeker weten. We willen namelijk begrijpelijk zijn, én begrijpelijk blijven.



SCHAFTTIJD



SPEELGOED VOOR VOLWASSENEN

Het project in Utrecht waar hij momenteel aan werkt, is een mooie, afwisselende klus, vindt **kraanmachinist Marco de Kok (43)**. 'Deze week leg ik een parkeerplaats met puinfundering aan, volgende week ga ik vier meter diep graven om de bodem te saneren. Het is de hele tijd wat anders en dat vind ik leuk.' Marco vindt zijn werk eigenlijk altijd leuk. Hij werkt sinds zijn zestiende in de bouw en is eigenlijk nooit iets anders geweest dan kraanmachinist. 'De tech-

niek heb ik altijd mooi gevonden. Als kind speelde ik al met graafmachines en dat doe ik nu eigenlijk nog. Mijn kraan is een soort speelgoed voor volwassenen. Het is een leuke hobby en je krijgt er nog voor betaald ook!' Die hobby hoopt hij tot zijn pensioen vol te kunnen houden. 'Ik zou niet weten wat ik anders moet doen. Uitvoerder worden, met alle verplichtingen die daarbij komen, hoeft voor mij niet. Laat mij maar lekker op die kraan zitten.'